Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
о
новых формах заработной платы.

МОСКВА—1921 г.

Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Законодательство о новых формах заработной платы.

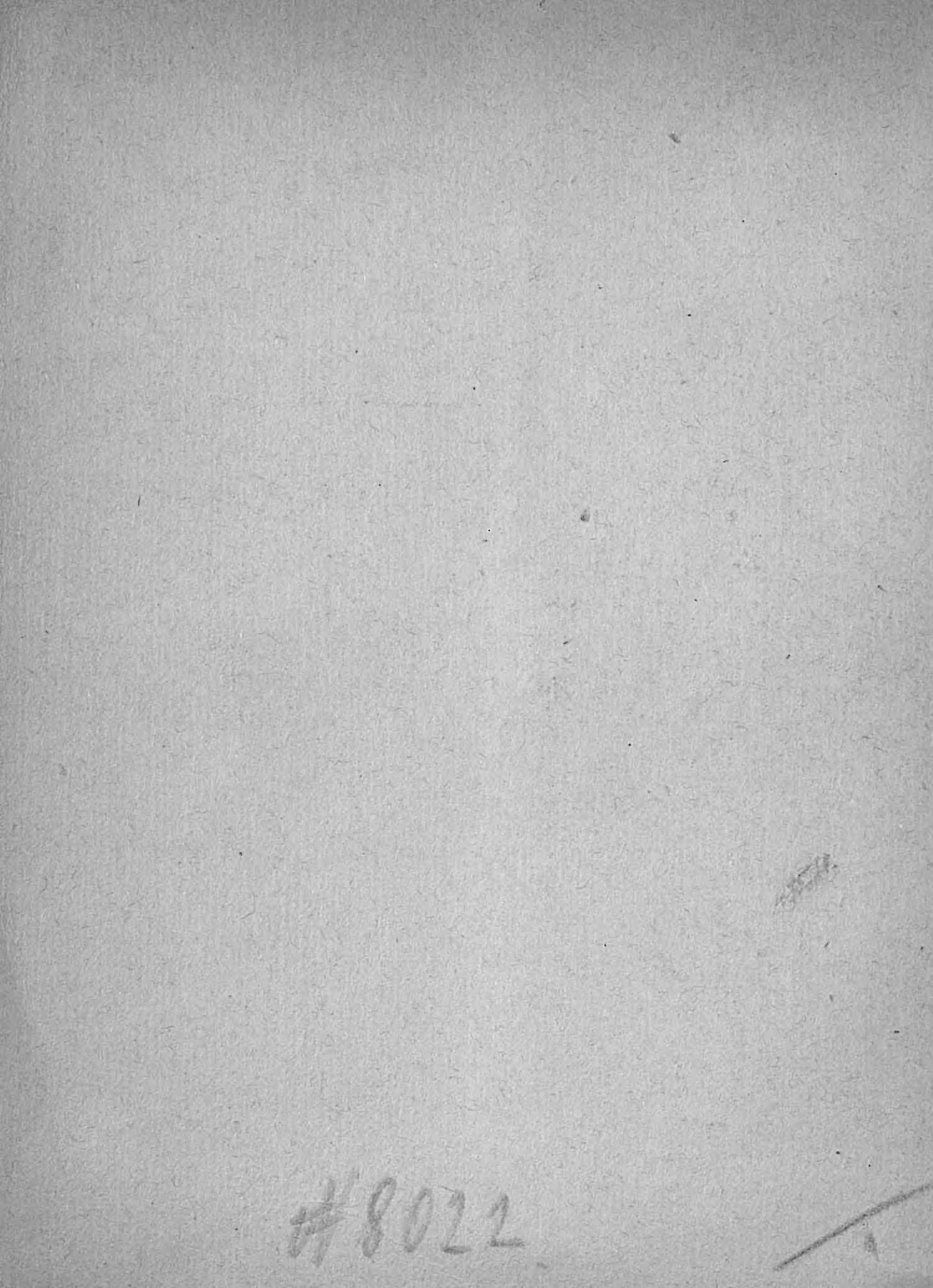
МОСКВА. — 1921.


Библиотека Российского Исторического Музея
8022

Москва
1921

Законодательство

Законодательство о новых формах заработной платы (Всероссийский Центр. Совет Професс. Союзов. Пролетарии всех стран соединяйтесь!)
Москва (13ᵃ тип. М.Г.С.Н.Х.) 1921.
[32° 18x13см. Стр. 119+1н. Обложка.
Цена не обозначена]


#8022

От Отдела нормирования труда.

Мы помещаем в настоящем сборнике основное законодательство о новых формах заработной платы.

Отражая в себе особенности переходного периода в экономической политике, это Законодательство не дает единой универсальной системы заработной платы и стремится приспособиться к условиям острого продовольственного кризиса, осложненного неурожаем.

Первыми не только хронологически, но и по существу определяющими дальнейшее законодательство, являются постановления СНК от 7 апреля и 13 мая, предусмотревшие и отчисления из изделий собственного производства и коллективное снабжение. Кодификация в дальнейшем прерывает хронологический и следует логическому порядку.

Мы даем законченный цикл постановления о коллективном снабжении рабочих и служащих; постановления комиссий СТО о натурпремировании за счет отчислений из изделий собственного производства, разбиты сообразно производственному строению союзов.

Процент отчислений и порядок использования фондов в этом сборнике даны для основных групп.

В связи с общими условиями снабжения, Комиссия СТО вынуждена толковать расширительно основной закон об отчислениях своих изделий, и круг производств включаемых в эти отчисления безпрерывно растет. Дальнейшие постановления Комиссии будут опубликованы в послед. изд.

В заключение мы считаем необходимым отметить помещаемое здесь положение о коллективной

сдельной оплате в кожевенной промышленности. Система эта, ставящая заработок предприятия в прямой зависимости от количества выпускаемых им изделий, является с нашей точки зрения наиболее здоровой и рациональной. Ее слабая сторона в том, что в оплату не могли быть включены до реализации нового урожая натуральные выдачи (пайки, предметы широкого потребления). Соответствующий корректив должен быть внесен, как только позволят это сделать наши ресурсы. Эта система будет распространена в первую очередь на полиграфическое производство и швейную промышленность.

Зам. Зав. ОНТ. ВЦСПС Л. Гинзбург.

Декреты Совета Народных Комиссаров.

Об урегулировании оплаты труда рабочих.

В целях улучшения положения рабочих, урегулирования и устранения волокиты в деле оплаты труда Совет Народных Комиссаров постановляет:

1. Отменить с 1-го мая с. г. ограничения приработка при сдельно-премиальной оплате труда, предоставив всем рабочим повышением производительности и добросовестным отношением к работе увеличивать свой заработок независимо от процентного отношения суммы заработка к основной тарифной ставке.

Отмена ограничения приработка ни в коем случае не должна быть основанием для понижения нормы выработки работников.

2. В соответствии с этим § 68 Нормального положения о тарифе отменить.

3. Предоставить право местным органам управления промышленностью по соглашению с местными об'единениями профсоюзов, вводить упрощенные системы оплаты труда таким образом, чтобы всем рабочим была доступна связь между их производительностью и суммой заработной платы.

4. Им же предоставить право вводить в случаях необходимости простую сдельную оплату труда или

сдавать группам трудящихся предприятий ту или иную работу аккордно, по соглашению с ними, при непременном участии представителя тарифной комиссии профсоюза в предприятии.

5. Предложить В. Ц. С. П. С. пересмотреть систему тарифных поясов и опубликовать основные изменения их с тем, чтобы изменения поясов вошли в силу с 1 июня с. г.

6. Предложить всем губернским советам профессиональных союзов в 2-хнедельный срок пересмотреть, совместно с губернскими советами народного хозяйства, действующие в губернии системы оплаты труда, с целью их согласования и большего уравнения заработков однородных профессий в различных предприятиях и производствах.

7. Предложить В. Ц. С. П. С. в месячный срок закончить разработку единого тарифа для всех производств и опубликовать его.

Председатель Совета Народных Комиссаров Ульянов (Ленин).

Управляющий делами С. Н. К. Горбунов.

Секретарь Фотиева.

Москва, Кремль, 7/IV 21 г.

О натурпремировании рабочих.

Совет Народных Комиссаров постановил:

Ввести в виде опыта для рабочих некоторых из важнейших отраслей промышленности натурпремирование посредством выдачи рабочим части производимых ими продуктов для обмена на предметы сельскохозяйственного производства на следующих основаниях:

Ст. I. В дополнение к денежной оплате ввести в действие натуральное премирование рабочих и служащих предприятий путем отчисления отдельными предприятиями части фабрикатов своего производства в особый фонд натурального премирования данного предприятия. Размеры этого отчисления на каждом данном предприятии устанавливаются в зависимости от производительности труда на нем и от фактической сдачи предприятием продуктов государству.

Ст. II. Образованный предприятием путем отчисления фабрикатов особый фонд натурального премирования передается в определенные сроки заводоуправлением местному кооперативному об'единению рабочих и используется исключительно для уовлетворения нужд рабочих данного предприятия.

Примечание 1. Вопрос о том, передается-ли фонд кооперативу заводскому, районному, общегородскому, общегубернскому, должен быть решен самими местными рабочими организациями в зависимости от местных условий и указаний опыта обмена, вздувания цен конкуренцией и т. п.

Примечание 2. За каждым рабочим зачисляется и находится в его полном распоряжении та доля натурального премиального фонда, которая точно соответствует его индивидуальной производительности.

Ст. III. Рабочие данного предприятия из указанного выше фонда могут получать следуемую им долю продуктов либо в продуктах своего производства, в пределах личного потребления, либо в продуктах, полученных кооперативным путем обмена.

Ст. IV. Для натурального вознаграждения рабочих тех предприятий, которые вырабатывают предметы, не могущие идти в обмен, допускается, с разрешения местных хозяйственных органов, выработка на

предприятиях предметов широкого потребления в отдельных цехах, на свободных станках, в неурочное время, а также путем выделения для этой цели особых групп рабочих и т. п. Условием допущения этого является коллективная ответственность рабочих за то, что производительность предприятия в целом не понизится.

Ст. V. Нормы и порядок отчисления продуктов в фонд натурпремирования устанавливаются ВЦСПС по соглашению с ВСНХ и утверждаются СНК.

Председатель Совета Народных Комиссаров Ульянов (Ленин).

Управляющий делами СНК Горбунов.

Секретарь Фотиева.

Кремль, 7/IV 21 г.

Постановление Совета Народных Комиссаров об обменном фонде рабочих и служащих.

I. Образование авансового фонда.

1. Целью назначения государством авансового обменного фонда является заготовка продовольствия для состоящих членами профсоюзов рабочих, служащих и членов их семей, не обязанных трудповинностью.

2. В авансовый обменный фонд входят денежные знаки и товары.

Размер авансового отпуска потребительским обществам денежных знаков определяется в 40 миллиардов руб. (со включением в эту сумму уже назначенных Москве, Петрограду и Иваново-Вознесенску 8 миллиардов).

Размер авансового отпуска потребительским обществам товаров из государственных рессурсов опре-

деляется следующим образом: а) мелассы—110 тыс. пуд., б) колесной мази с Волги (гудрон и полугудрон)—50 т. пуд. в) ламповых стекол—100 т. шт., г) кожи—2.150 пуд. выделанной обыкновенной, 10 т. фут. хромовой и 3.000 пуд. лоскута, д) щеток—43 т. шт, е) керосина—1 милл. пуд. с Волги и из центра России, ж) гвоздей—1 тыс. п, з) обрезков и лома железного и стального—500 тыс, пуд., в том числе 3 0 т. пуд. со складов военного ведомства (Гвиу и Гау) и 200 тыс. п. с заводов отдела металла ВСНХ, и) репейного масла—84 тыс. бутылок, пудры—540 тыс. коробок, духов—240 тыс. флак., глицерина—120 тыс. флак., питьевой соды—3 тыс. пуд., уксусной эссенции—1 тыс. пуд., к) соли—500 тыс. пуд. с Волги, л) щепного товара - 600 т. шт. м) веревки—5 тыс. пуд., н) посуды фаянсовой и стеклянной—3 милл. шт., о) галантереи—на 100 тыс. руб., по довоенным ценам, п) лаптей—1 мил. пар., р) земледельческих орудий—19 т. пуд. из Крымского трофейного имущества, с) колоколов—3.000 шт., т) подков военных—400 тыс. шт., подковных шипов—15 милл. шт., подковных гвоздей—80 тыс. пуд. и ключей со складов Главхозупра—30 т. шт., у) кос—400 т. шт.

3. Авансовый обменный фонд отпускается государством в распоряжение временного рабочего кооперативного комитета при Центросоюзе.

4. Временный рабочий комитет при Ц. С. (Рабкоп) состоит из постоянного президиума, в который входят три представителя от ВЦСПС и по одному представителю от Наркомпрода и Центросоюза, и из периодически собирающегося пленума, в который кроме членов президиума входят еще по одному представителю от Цектрана, Москоммуны, Петрогубкоммуны и от губсоюзов губерний, указанных в п. 5.

Председатель Рабкопа назначается по соглашению между Центросоюзом и ВЦСПС. Рабкоп подотчетен Центросоюзу в оперативном отношении и ВЦСПС во

ставлении и проведении в жизнь плана распределения товарного фонда и полученных путем обмена продуктов между отдельными заинтересованными организациями.

Члены Рабкопа от губсоюзов намечаются губернскими рабочими кооперативными комитетами при губсоюзах. Временно Губрабкопы назначаются губпрофсоветами по соглашению с губсоюзами немедленно. В дальнейшем выборы членов Губрапкопа производятся губернским собранием представителей кооперативов рабочих и служащих, а утверждение президиума и назначение председателя производится губпрофсоветом по соглашению с губсоюзом.

5. Авансовый обменный фонд, назначенный Рабкопу, используется в первую очередь для снабжения продовольствием рабочих, служащих и членов их семей: Москвы, Петрограда; губерний: Московской, Петроградской, Донецкой, Иваново-Вознесенской, Владимирской, Нижегородской, Тульской, Брянской, Пермской, Екатеринбургской, Вятской (Ижевский и Воткинский районы), Ярославской, Тверской, Костромской, Новгородской, Калужской, Рязанской и Казанской, горных и горнозаводских предприятий Южного Урала, Цектрана (последнего в первую очередь в пределах жел. дорог: Пермской, Северных, Моск.-Каз., Сызрано-Вяземской, Моск.-Курской, Николаевской, Мурманской, Северо-Зап., Западных, Моск.-Винд.-Рыб., Александровской, Риго-Орловской. Москва-Брянск и в пределах водных бассейнов Волги со всеми притоками, включая Мариинскую систему, Каспийского и Балтийского морей и Сев. Двины с Белым морем и Цексвязи в районе указанных жел. дорог, а равно отдельных крупных рабочих центров прочих районов по списку, составлемому и пополняемому Рабкопом.

Примечание: Вопрос о включении рабочих районов и центров, входящих в состав союзных со-

ветских Республик, решается по соглашению Рабкопа РСФСР с кооперативными и профессиональными центрами этих Республик.

II. Реализация обменного фонда.

6. Авансовый обменный фонд для учета результатов всей операции расписывается Рабкопом между всеми указанными в § 5 губерниями и учреждениями или группами их, сообразно численности рабочих и служащих и сообразно эквивалентному значению каждого продукта (§ 10). Одновременно тот же фонд расписывается по производящим губерниям со взаимным прикреплением потребляющих и производящих губерний с целью обмена, при чем план товарообменной операции согласуется с общим планом государственного и общекооперативного товарообмена.

7. Каждая из указанных в § 5 организаций, и в первую очередь столицы, имеют право с утверждения Рабкопа входить в особые соглашения с губсоюзами тех губерний, которые назначены Рабкопом для осуществления обмена авансового фонда на продовольствие для данной потребляющей организации. В этих соглашениях может быть установлено выделение одного или более уездов или частей уездов для обмена в пользу данной потребляющей организации с тем, что она принимает на себя организацию обмена в этом районе под общим руководством губсоюза и в составе его аппарата. Спорные вопросы решаются Рабкопом по соглашению с Центросоюзом.

8. В интересах реализации авансового обменного фонда аппараты губсоюзов производящих губерний усиливаются через Центросоюз представителями и работниками, направляемыми Губрабкопами потребляющих губерний (соответственно Москоммуной, Петрогубкоммуной, Цектраном). При этом представители по-

требляющих организаций сосредоточиваются преимущественно в тех районах, где Рабкоп намечает производить обмен для удовлетворения данной потребляющей организации.

9. Для приравнения продовольственных продуктов к промышленным, входящим в состав авансового обменного фонда, и для приравнения одних видов продовольствия к другим устанавливаются примерные средние районные эквиваленты, общие для Рабкопа, Центросоюза и Наркомпрода. Временно эквиваленты устанавливаются по соглашению между указанными организациями с тем, что в течение месяца С. Т. О. будет выработан постоянный порядок установления эквивалентов.

Промышленные продукты из авансового фонда отпускаются сельским кооперативам только в обмен на продовольствие в натуре.

Порядок учета величины эквивалента при обмене на продовольствие определяется особой инструкцией, издаваемой Рабкопом по соглашению с Центросоюзом,

III. Восстановление обменного фонда.

10. Авансовый обменный фонд, отпускаемый государством в распоряжение Рабкопа при Центросоюзе, является оборотным фондом.

11. Продукты продовольствия, полученные путем обмена авансового фонда, выдаются губсоюзам и затем последними кооперативам предприятий и учреждений на следующих основаниях:

а) В случаях, где производятся отчисления в пользу рабочих и служащих от текущего производства производимых ими предметов широкого потребления и т. п. отчисления от производства, специально организуемого в сверхурочное время или на свободных станках и т. п. образом (по декрету 7 апреля), в счет указанного отчисления. б) Для членов союзов совработни-

ков и работников учреждений, служащие которых не состоят членами производственных союзов, для работников медиксантруда — общий размер денежной и натуральной заработной платы, предоставляемой учреждению, не уменьшается в случае сокращения наличного состава рабочих и служащих при условии сохранения прежних функций учреждения и снабжение их производится согласно этому на основании особой инструкции, вырабатываемой комиссией по рабочему снабжению и утверждаемой С. Н. К. в двухнедельный срок.

Примечание: Расширение круга лиц, указанных в п „б“ настоящего параграфа, производится постановлениями ВЦСПС и комиссии по рабочему снабжению.

Председатель Совета Народных Комиссаров
В. Ульянов (Ленин).
Управляющий делами Н. Горбунов.
Секретарь Л. Фотиева.

Москва. Кремль, 13 мая 1921 г.

Постановление Совета Народных Комиссаров

о порядке отчисления продуктов в фонд натупремирования, согласно декрету С. Н. К. от 7-го апреля 192 г.

1. Действие декрета СНК от 7 апреля о выдаче временно, в виде опыта, рабочим и служащим некоторых из отраслей промышленности части производимых ими продуктов для обмена на предметы сельскохозяйственного производства распространяется на срок с 15 мая по 30 августа 1921 г. на национализированные предприятия: а) текстильные, б) табачные, в) спичечные, г) посудные (включая производящие металличе-

скую, деревянную и иную посуду), д) крахмально паточные, е) соляные, ж) мыловаренные, парфюмерные и вырабатывающие растительные масла, з) кондитерские, и) вырабатывающие чайные и кофейные суррогаты, к) обувные, л) швейные, м) мукомольные, н) нефтяные, о) угольные, п) железо-скобяные, р) сахарные.

Примечание 1. Отчисление производится по отношению ко всему валовому производству каждого из указанных в § 1 предприятий, причем отчисление производится не всеми предметами, а только теми, которые не включены в список предметов, забронированных в государственный фонд. Указанный список представляется в двухнедельный срок комиссией использования.

Примечание 2. Дальнейшее распространение действия декрета СНК от 7-го апреля на иные предприятия и разрешение всех прочих вопросов, связанных с декретом СНК от 7-го апреля и с настоящим постановлением, определяются, согласно указаниям опыта, особыми инструкциями, вырабатываемыми состоящей при СТО комиссией из представителей ВЦСПС, комиссии использования, Наркомпрода и ВСНХ.

2. В фонд натурпремирования отчисляется определенный процент выработки перечисленных в § 1 предприятий, при условии, во-первых, выполнения предприятием не менее 60 проц. утвержденной в установленном порядке производственной программы и, во-вторых, детального выполнения по всей строгости существующих законоположений и правил о полном прекращении всяких выдач заработной платы натурой, помимо выдач, установленных настоящим декретом.

Примечание. Настоящий декрет приостанавливается, если в результате применения его не прекратятся наблюдавшиеся ранее хищения продуктов.

Размер отчисления определяется инструкциями утверждаемыми указанной в примечании 2-м § 1-го комиссией, но не может превышать $^1/_2\%$ и лишь в некоторых исключительных случаях 5% валовой выработки в зависимости от характера производства, стоимости продукта, размера предприятия и т. д. Указанные инструкции должны быть изданы не позднее 2-х недель со дня опубликования настоящего постановления.

3. Указанное выше отчисление в фонд натурального премирования производится ежемесячно на основании сведений о готовом товаре, поступившем на склад в течение месяца.

4. Фактическое отчисление товара должно производиться не позднее 5-го числа следующего месяца, на основании акта о поступлении на склад соответствующего количества товара. Акт должен быть подписан представителями фабричного управления, фабрично-заводского комитета, рабоче-крестьянской инспекции и заведующим складом.

> Примечание. В случаях, когда приходится вести работу какому-либо из подготовительных отделений в больших размерах, чем работа отделений, сдающих готовые продукты, учет этой работы производится особо, по инструкциям, указанным в § 2.

5. Товар, отчисленный в фонд натурального премирования, назначается для премирования всех рабочих и служащих данного предприятия и органов его управления, при условии, что служащие предприятия являются членами данного профессионального союза.

Основой расчета для премии принимается единица готового продукта; выработка каждого из отделов предприятия переводится на основной продукт согласно

соотношению, установленному в данном производстве для оплаты сдельной работы.

Распределение премии производится согласно личной выработки или участия в работе каждого работника, на основании особой инструкции, вырабатываемой ВЦСПС и соответствующим органом хозяйственного управления (с ведома указанной в примечании 3-м § 1-го комиссии).

Примечание. Допускается соглашение нескольких предприятий о сосредоточении выработки продуктов для натурального фонда на одном из них для обслуживания групп предприятий, при условии разрешения СТО для каждого отдельного случая. Отдельные из'ятия могут быть допущены также в виде распространения этого на служащих органов управления, но не иначе, как по специальному постановлению СТО для каждого отдельного случая.

6. Товар, отчисленный согласно § 4 настоящего положения, в фонд натурального премирования, передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, устанавливаемые по соглашению между предприятием и кооперативом.

7. Следуемое каждому рабочему и служащему количество продуктов записывается в его расчетную книжку, при чем об этом немедленно сообщается соответствующими органами управления в местный кооператив для занесения на личный счет данного рабочего или служащего.

8. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии, если они желают получить ее в продуктах производства своего предприятия, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения на руки своей расчетной книжки с записью причитающегося им товара.

Примечание. Общее годовое количество товара, выдаваемое отдельным рабочим и служащим продуктами собственного производства, не должно превышать количества, утверждаемого согласно инструкции, указанной в § 2-м.

9. Товары, невостребованные рабочими и служащими предприятия из кооперативов непосредственно к себе на руки указанным в § 8 порядком, а равно товары, остающиеся в распоряжении кооператива, вследствие превышения указанной в § 8 величины, поступают на восстановление товарного обменного фонда для обмена на продовольствие, согласно постановлению СТО от 13 мая об обменном фонде рабочих и служащих.

10. Продукты, полученные кооперативом в результате использования обменного фонда, выдаются только лицам, которые сдали свою премию или ее часть в общий обменный фонд. Выдача производится соответственно размерам внесенной премии.

11. Вопрос о том, какому из местных кооперативов натуральный фонд передается данным предприятием, должен быть разрешен местной организацией в двухнедельный срок со дня получения предприятием настоящего постановления.

Председатель Совета Народных Комиссаров
В. Ульянов (Ленин).

Управляющий делами Н. Горбунов.

Секретарь Фотиева.

Москва. Кремль, 13 мая 1921 года.

Постановление Совета Труда и Обороны

о коллективном снабжении рабочих и служащих некоторых государственных предприятий.

1. На перечисленных в утверждаемом СТО списке предприятиях в виде опыта и в сроки, указанные в том же списке, вводится снабжение рабочих и служащих в качестве заработной платы на основаниях, определенных в настоящем постановлении.

2. Отменяются всякое личное снабжение по карточкам, спискам и т. д., а равно натурпремирование в установленном до сих пор порядке, всех работников указанных предприятий и всех состоящих на их иждивении членов их семей (кроме детей до 16 лет).

Все снабжение указанных лиц как предметами продовольствия и промышленности, служащими личному потреблению, так и денежными знаками производится исключительно в качестве заработной платы.

> Примечание: Снабжение жилыми помещениями и их оборудованием, водой, освещением и пр. государственными услугами временно, впредь до издания особых постановлений, производится на прежних основаниях.

3. Количество продуктов и денежных знаков, отпускаемых в качестве заработной платы рабочим и служащим каждого предприятия, определяется для каждого предприятия в целом, т. е. коллективно для всех его рабочих и служащих.

Распределение всей заработной платы предприятия между отдельными работниками производится на основаниях, указанных в § 10 настоящего постановления.

Размер заработной платы предприятия не уменьшается, хотя бы количество работников уменьшилось вследствие лучшей постановки дела, и плата выдается предприятию в соответствии с результатами его работы, а не с числа внесенных в его список лиц.

4. В заработную плату предприятия в настоящее время (примечание к § 2-му) входят:

а) Продукты—продовольственные и промышленные, служащие личному потреблению.

б) Денежные знаки.

Местным исполкомам, с согласия местных межсоюзных об'единений, предоставляется включать в заработную плату и другие, предоставляемые государством, услуги (жилища и т. д.).

5. Под указанными в п. а § 4 продуктами имеются в виду только продукты, которые распределялись Наркомпродом в порядке государственного снабжения в первую треть 1921 г., т.-е. хлеб, мануфактура и т. д.

Годовое количество указанных предметов, входящие в состав заработной платы предприятия, определяется по каждому предмету путем умножения того числа работников данного предприятия, какое имелось в нем по платежной ведомости в марте 1921 года, на такую норму их снабжения данными предметами, которая не ниже, чем фактически выданная в течение первой четверти 1921 г, и не выше нормы, установленной для этого периода, при чем точный размер определяется Центральной Комиссией по рабочему снабжению при Наркомпроде.

Примечание: Спецодежда, являющаяся собственностью государства, в заработную плату не включается.

6. Исчисление общего годового размера продуктовой части годовой заработной платы предприятия и размера ежемесячной выплаты ее предприятию производится по каждому предприятию отдельно Губпроф-

советами (а для транспортных предприятий—Дорпрофсожами и Райкомводами), совместно с Губкомиссией по рабочему снабжению и органом управления предприятием.

7. Полученное месячное назначение в счет заработной платы потребительское об'единение предприятия выдает работникам его полностью только в случае выполнения предприятием 100% его месячной производственной программы.

В случае выполнения меньшего количества процента программы в такой же степени понижается и количество продуктов, передаваемых фактически работникам предприятия в счет заработной платы за данный месяц, а излишек зачитывается потребительскому об'единению при выдаче ему месячного назначения за следующий месяц.

Примечание: В особо уважительных отдельных случаях (наводнения и пр.), О. Н. Т. В. Ц. С. П. С., по соглашению с Центральной Комиссией по рабочему снабжению, предоставляется разрешать при невыполнении всех 100% программы отпуск более высокого процента продуктов, чем какой причитается по выполненной работе.

В случае невозможности выдачи каких либо продуктов, они заменяются по эквиваленту другими продуктами.

8. Для каждого предприятия Ц. К. по рабочему снабжению при Наркомпроде бронирует особый продуктовый фонд, равный 1/2 продуктовой части заработной платы данного предприятия. Этот фонд употребляется для снабжения состоящих на иждивении работников предприятия наличных членов семейств (кроме детей до 16 ти лет). Указанные лица снимаются с общегражданского снабжения, а семейный фонд передается потребительскому об'единению предприятия соответственными частями для равномерного распреде-

ления между всеми указанными наличными членами семей.

9. Количество денежных знаков, подлежащих включению в месячную заработную плату предприятия, определяется путем умножения на 15 суммы основных тарифных окладов по данному предприятию за март 1921 г.

В случае повышения действовавшего до 1 го июня 1921 г. тарифа денежной заработной платы или расписания тарифных поясов в той же степени и с того же срока повышаются месячные назначения денежной части коллективной заработной платы предприятия.

10. Для распределения продуктовой и денежной частей заработной платы между отдельными работниками предприятия рабочие и служащие его делятся по соглашению между управлением предприятия и местным органом профсоюза на разряды (согласно издаваемой в недельный срок инструкции О. Н. Т. В. Ц. С. П. С), при чем действующие системы тарифной оплаты могут быть ими изменены.

Управление предприятия, с утверждения Расценкома, имеет право увеличить общее количество подсчитываемых им как денежных, так и продуктовых пайков на 5% для распределения этих прибавляемых пайков среди тех рабочих и служащих предприятия, кто проявил заслуживающее этого трудовое усердие. Одновременно потребительскому об'единению предприятия подлежащий орган управления предприятием сообщает, сколько за данный месяц по предприятию оказывается в итоге всего продуктовых и денежных пайков, к сумме которых приравнивается все количество следуемой предприятию за данный месяц продуктовой и денежной частей заработной платы.

11. Результаты использования процентного отчисления от текущего производства, поскольку таковое введено для данного предприятия, согласно декрета

С. Н. К. от 12-го мая, поступают в потребительское об'единение предприятия и распределяются между отдельными работниками в виде особой премии, согласно правилам, изданным во исполнение указанного декрета.

12. Наркомпрод, Комиссия по рабочему снабжению, Наркомфин и их органы обеспечивают продукты и денежные знаки, назначаемые для выдачи коллективной заработной платы, в 100% путем выделения для этого бых фондов и сумм.

13. Расширение списка предприятий, на которые, в виде опыта, распространяется коллективное снабжение в качестве заработной платы, производится СТО по представлениям В. Ц. С. П. С., по соглашению с соответственным хозорганом и Ц. К. рабочего снабжения, на которые возлагаются также издание и согласование с заинтересованными органами инструкций и правил и разрешение вопросов, связанных с настоящим постановлением.

Председатель Совета Труда и Обороны
В. Ульянов (Ленин).

Секретарь Совета Труда и Обороны Л. Фотиева.

Москва, Кремль, 18 июня 1921 г.

Основная инструкция по применению декрета о коллективном снабжении рабочих и служащих некоторых государственных предприятий от 10-го июня.

1. Перечисленная указанным в декрете способом продуктовая часть годовой заработной платы предприятий выдается ему ежемесячно равными частями, кроме случаев, когда по самому характеру соответственной отрасли хозяйства количество работников должно меняться по вре

менам года. В последнем случае определяется, во-первых, нормальное изменение числа работников по месяцам, во-вторых, то количество работников за каждый месяц, которое соответствовало бы их наличному количеству в марте 1921 года. Надлежащая поправка относительно величины ежемесячных назначений в качестве заработной платы вносится в связи с этим в определение размеров продуктовой части годовой заработной платы предприятия, и она выдается предприятию каждый месяц такими частями, какие соответствуют установленным размерам нормального изменения количества работников.

2. Исчисление фонда, указанное в § 6 декрета, должно быть закончено до 15-го июля 1921 г., причем, в случае отсутствия единогласия вопрос в тот же срок переносится на окончательное разрешение ОНТ ВЦСПС, разрешающий его по соглашению с ЦК по рабочему снабжению. В случае единогласия принятые результаты сообщаются Губпродкому и в копии ОНТ ВЦСПС.

3. Месячное назначение продуктовой части годовой заработной платы предприятия выдается государством в лице Наркомпрода и его органом, потребительскому объединению предприятия—не позже чем в первые пять дней того месяца, за который производится выдача.

4. Установление процента выполнения предприятием программы на каждый истекший месяц производится не позже 15-го числа следующего месяца особым актом, в составлении которого участвуют представители: от органа управления данным предприятием, от соответственного органа профсоюза, от Раб.-Кр. Инспекции. Составленный акт управление предприятия сообщает органам, снабжающим предприятие продуктами (Губпродком) и денежными знаками (Губфинотдел) в счет заработной платы, а равно в ОНТ ВЦСПС.

5. Потребительское объединение предприятия производит работникам его выдачу продуктов из полученного

месячного назначения только по предъявлении рассчетной книжки с внесенной в нее записью подлежащего органа управления предприятия о приходящейся на долю данного работника части общего количества продуктов, причитающихся к получению предприятием в качестве заработной платы за этот месяц, т. е. о количестве пайков. Определение этой доли производится путем, указанным в § 10 декрета СТО от 18-го июня 1921 г. Там, где рассчетные книжки не введены, выдача производится по платежным ведомостям.

Первый месяц потребительское объединение авансирует работников в размере 80% всего назначения данного месяца, производя окончательный расчет по выполнении указанного в § 4 настоящей инструкции. Последующие месяцы объединение авансирует работников в проценте, равном проценту выполнения программы за предшествовавший месяц.

Сроки выдачи отдельных продуктов и денег работникам в течение месяца устанавливаются по соглашению между потребительским объединением и рабочим комитетом. В зависимости от характера продуктов, для некоторых из них (напр., для мануфактуры) могут быть установлены сроки выдачи реже месячных.

Государство авансирует предприятию первое месячное назначение (продуктовое и денежное) полностью с тем, что в случае невыполнения производственной программы, соответственный излишек васчитывается в счет следующего месячного назначения, и в дальнейшем назначение на каждый месяц выдается предприятию в том проценте, какой составило выполнение производственной программы за предшествовавший месяц.

6. Если количество работников предприятия нормально изменяется по временам года, то вносится поправка на изменение, согласно указанному в § 1 настоящей инструкции, а величина месячных выдач в счет денежной части годовой заработной платы предприятия определяется поряд-

ком, указанным в § 6 декрета от 18 июня и в § 2 настоящей инструкции, причем к денежной части заработной платы применяется также правило, указанное §§ 3, 4 и 5 настоящей инструкции и § 7 декрета 18-го июня для продуктовой части заработной платы.

Наркоматы и ВСНХ обязаны до 15-го июля испросить в установленном порядке кредиты, в размере, обеспечивающем полную выплату денежной части годовой заработной коллективной платы соответствующих предприятий.

Наркомфин обязан в трехдневный срок по предъявлению ему ведомствами расходных расписаний по указанной выплате переводить соответственные суммы по указанию ведомств, одновременно обеспечивая эти кредиты денежными знаками на местах.

Финотделы местных Исполкомов обязаны выдавать без всякого отлагательства предприятию наличными денежными знаками сумму, определенную в указанном порядке в качестве месячного назначения ему денежной части заработной платы.

7. В расчетную книжку каждого работника (а при отсутствии ее в платежную ведомость) вносится, что за данный месяц (или полмесяца, смотря по срокам расплаты) выдано определенное количество продуктовых и денежных пайков.

За прогульные дни вычитаются и не вносятся в расчетную книжку, как продуктовые, так и денежные пайки в размерах, определяемых инструкцией, указанной в § 10 декрета от 18-го июня. Работник имеет право оставлять по своему усмотрению на безвозмездном хранении в потребительском объединении с ответственностью объединения за сохранность различные продукты (напр., мануфактура и т. п.), до накопления на его счет более крупных количеств, более удобных к получению и использованию.

8. Из пятипроцентного фонда, предоставляемого в распоряжение управления предприятием, согласно § 10 декрета

от 18-го июня для распределения среди рабочих и служащих, проявивших заслуживающее этого трудовое усердие, в первую очередь вознаграждаются работники, достигшие при данной выработке экономии топлива против расхода, соответствующего ей по производственной программе.

Размеры выдачи продуктовой и денежной заработной платы работникам, от которых зависит расходование топлива, ставятся в зависимость от выполнения установленной по производственной программе нормы расходования его. В случае перерасхода топлива соответственно понижается выдача заработной платы этим работникам, согласно особой инструкции.

9. Управление предприятием по соглашению с местным органом профсоюза и с утверждения Губпрофсовета имеет право изменить количество разрядов и количество условных пайков на одного работника каждого разряда, при условии извещения ОНТ ВЦСПС.

Управление предприятием имеет право давать работы группам рабочих и служащих аккордно, сдельно или бригадно с тем, чтобы работающая группа несла общую ответственность за взятую на себя работу и получала за исполнение работы количество условных пайков для всей группы вместе, в размере по соглашению между управлением, данной группой и фабзавкомом, или соответствующим ему органом.

10. Выработка свыше 100% (ста процентов) производственной программы оплачивается лишь в тех случаях, когда, либо производственная программа разрешает дополнительное расходование топлива на переработку (и в пределах этого разрешения), либо когда перевыработка не ведет к увеличению расхода топлива против количества, назначенного к употреблению при выполнении 100% производственной программы, и когда она проходит при непрерывных коэффициентах расхода прочих материалов на единицу выработки.

11. Каждое переводимое на коллективную плату предприятие под личной ответственностью его непосредственного главного руководителя обязано ежемесячной отчетностью перед ОНТ ВЦСПС о применении указанной системы и об ее результатах, с приложением заключения Комитета Работников данного предприятия (фабзавкома, соответствующего органа).

Председатель Совета Труда и Обороны **Ульянов. (Ленин).**

Секретарь Совета Труда и Обороны **Л. Фотиева.**

Москва, Кремль.
16 июня 1921 года

ИНСТРУКЦИЯ

о распределении фонда при коллективном снабжении.

На основании п. 10 постановления СТО от 18 июня 1921 г. устанавливается следующий порядок распределения денежной и натуральной заработной платы среди рабочих и служащих предприятий, переведенные на коллективное снабжение.

1. Все работники предприятия разделяются в зависимости от квалификации, не более, чем на 17 разрядов (вместо прежних 35). Каждому разряду таким образом построенной тарифной сетки соответствует определенное количество паев, как денежных и натуральных.

Примечание: Количество разрядов может быть уменьшено в отдельных случаях с утверждения межсоюзной организации, по соглашению между управлением предприятия и расценкомом.

2. Распределение по разрядам производится следующим образом:

а) к первым 9 разрядам относятся все рабочие физического труда, ныне размещенные в рабочей сетке тарифа (в том числе 1—3 разряды—чернорабочие, 3—5—рабочие низкой квалификации, 5—7—средней квалификации, 7—9—высшей квалификации); б) конторский персонал (разряды 2—9; в) подсобные технические разряды 2—7); низший технический персонал входит в разряды 7—ответственный, административный—в 5—7 разр., средний—7—11, высший—11—17;

г) административный персонал входит: низший хозяйственный, административный — 5 — 7 разр., средний —7—11 высш.—17;

д) ответственные работники союзных, советских и общественных организаций и предприятий, согласно специального тарифа, о них, получают по среднему заработку рабочих высшей квалификации;

е) ученики-подростки, начиная со 2 года обучения, не квалифицированных профессий—1—2, квалифицированных профессий распределяются по разрядам на тех же основаниях, что и взрослые рабочие, начиная с 1 разряда, до одного года ученики получают до 75% 1 разряда.

3. В соответствии с этим, вводится новая тарифная сетка, показывающая, сколько натуральных и сколько денежных паев приходится одному рабочему каждого разряда с нормальной работой в течение одного месяца.

Количество пайков:

Назв. разр.	Денежн.	Натур.
1-й	15	30
2-й	18	33
3-й	21	36
4-й	24	39
5-й	27	42
6-й	30	45
7-й	33	48
8-й	36	51
9-й	39	54

Назв. разр.	Количество пайков. Денежн.	Натур.
10-й	80	54
11-й	100	54
12-й	120	54
13-й	150	54
14-й	180	54
15-й	220	54
16-й	260	54
17-й	300	54

4. Разбивка всех рабочих и служащих по указанным выше разрядам квалификации производится местной тарифно-расценочной комиссией каждого предприятия и может быть обжалуема в местное отделение соответственного профсоюза.

5. Каждому работнику, оплачиваемому не одним из видов сдельной оплаты, а только повременно, вписывается в расчетную книжку (или при неимении ее в платежную ведомость), то количество денежных и натуральных пайков, которое по его разряду соответствует количеству фактически проработанных им дней и часов. При этом сверхурочные часы переводятся на нормальные, путем установленного для такого перевода их увеличения.

6. При сдельной оплате местным тарифно-расценочным комитетом устанавливается предварительный расценок, в виде определенного количества денежных и определенного количества натуральных пайков за единицу изделия. Расценок должен быть вывешен до начала работ на видном месте, для сведения всех рабочих.

По окончании периода расплаты (месяц или 2 недели, смотря по принятому на месте порядку) производится подсчет денежных и натуральных пайков, выработанных сдельщиком, и вносится ему в расчетную книжку или платежную ведомость (а при сдаче работы артельно, бригадно и т. п. сосчитывается количество пайков, следуемых за сданные изделия артели, бригаде и т. п.). При сдельной работе не принимается во внимание, выполнена она в урочное время или

в сверхурочное время; и оплачивается она только по количеству сданных изделий.

7. Если один и тот же работник часть периода (месяц) работал сдельно, а часть повременно, то высчитывается отдельно (и вносится в книжку и платежную ведомость) количество пайков, следуемых за сдельную работу и отдельно— следуемых за повременную работу, при чем за те дни и часы когда выполнялась сдельная работа, повременной платы не полагается.

8. За прогульные дни (кроме законных прогулов по болезни) пайки не выписываются, но никаких вычетов из пайков за фактически проработанное время не производится, кроме случаев наложения штрафа, в установленном для этого порядке.

9. При законном пропуске по болезни пайки вписываются, как за оплачиваемую повременную работу, но не долее 2 месяцев, после чего работник переходит на попечение комиссариата социального обеспечения и считается выбывшим из предприятия. Для рожениц период обеспечения предприятия остается прежним.

10. Работникам, находящимся в оплачиваемом по закону отпуску, выписывается за рабочие дни приходящееся на время отпуска количество пайков, которое ему следует по их разряду и при повременной оплате (§ 3).

11. Из общего фонда денежной и натуральной заработной платы, назначаемой предприятию, отчисляется:

а) 5% согласно § 10 постановления СТО, от 18 июня, в фонд индивидуального поощрения, который расходуется заводоуправлением по соглашению с расценкомом;

б) сверх того, 5% всего назначения отчисляется в резервный фонд на непредвиденные расходы. Резервный фонд, накопляемый в предприятии, расходуется заводоуправлением.

12. Кроме оплаты лиц, фактически работающих в предприятии (считая законных больных и законных отпускных), каждое предприятие может расходовать на оплату лиц, находящихся в командировке, как и во всякого рода общественной

работе (фабрично-заводский комитет, культурно-просветительные организации, рабоче-крестьянская инспекция, народные суды, жилищные комиссии, тарифно-расценочные комитеты, участие в Советах депутатов, различные специальные комиссии по обследованию комиссии охраны труда, органы комсоюза молодежи, уполномоченные по внутреннему распределению продуктов потребления и т. д.) не свыше 3% общего фонда денежного и натурального, назначенного президиумом.

13. Все остальное количество денег, получаемых предприятием в качестве заработной платы, делится на общее число денежных пайков за данный месяц и, таким образом, определяется количество рублей, приходящееся на один денежный паек. Каждый работник получает ежемесячно во столько раз больше этого рублей, сколько ему всего записано денежных пайков.

Все количество каждого отдельного продукта, доставляемого предприятию за данный месяц в качестве заработной платы (т. е. отдельно хлеб, отдельно соль, отдельно мануфактура и т. д.), делится на общее число натуральных пайков, какие записаны за этот месяц всем работникам предприятия, а таким образом определяется количество продуктов, приходящееся на один натуральный паек. Каждый работник получает ежемесячно во столько раз больше этого соответственных продуктов, сколько ему всего записано натуральных пайков.

14. Каждый работник имеет право оставить на хранение в кооперативе тот или иной причитающийся ему продукт или поручить кооперативу продать его по вольной цене и доставить работнику вырученные деньги или купить на эти деньги какой-нибудь другой желательный ему продукт.

15. Сдельно от фонда заработной платы и дополнительно к нему распределяется среди работников предприятия особый дополнительный семейный фонд, установленный законом 18 июля о коллективном снабжении тех членов семей работников предприятия, которые состоят на их иждивении и не имеют своего дохода (в виде заработка лиц, в виде государственной пенсии и т. д.),

Для распределения этого дополнительного семейного фонда устанавливается количество всех указанных семей (иждивенцев) у всех работников, получающих за данный месяц заработную плату от предприятия. При этом особо строго наблюдается, чтобы не засчитывались дважды одни и те же лица, состоящие на иждивении у разных работников.

На каждого члена семьи (иждивенца) полагается один семейный иждивенский паек. Величина этого иждивенского пайка определяется путем деления всего дополнительного семейного фонда на число всех иждивенцев.

Секретарь ВЦСПС Андреев.

Зам. зав. ОНТ ВЦСПС Гинзбург.

Постановление Совета Народных Комиссаров о коллективной (денежной и натуральной) оплате труда служащих в советских учреждениях.

С 1 августа 1921 г. в гг. Москве и Петрограде вводится коллективная оплата (денежная и натуральная) труда служащих центросоветских учреждений.

В отношении местных учреждений Москвы и Петрограда коллективная оплата вводится в ближайшее время, точно устанавливаемое соглашением с през. моск. и петрогр. губисполкомов, но не позже 15 августа.

В остальных местностях Республики срок перехода на коллективную денежную оплату устанавливается президиумами губисполкомов.

Срок перехода на коллективную натуральную оплату устанавливается през. губисполкомов по представлению губпрофсоюзов совместно с губкомиссиями по снабжению рабочих, но не ранее 1 сентября 1921 г.

Исключения могут быть допущены с разрешения центр. комиссии по рабочему снабжению.

Примечание 1. Настоящий декрет не распространяется на работников некоторых категорий труда, как-то: медиков, учителей, ученых и т. д., согласно особой инструкции, устанавливаемой ВЦСПС по соглашению с соответствующими Наркоматами и утверждаемой СНК.

Примечание 2. При распространении этого декрета на воен. ведомство принимаются во внимание особые, касающиеся воен. ведомства постановления.

2. Наркомпрод, Наркомфин и соответствующие отделы губисполкомов обеспечивают каждому учреждению, переведенному на коллективное снабжение, фактическую выдачу авансом месячного фонда денежной и натуральной заработной платы и ежемесячное возобновление упомянутого аванса. Общий размер фонда денежной и натуральной заработной платы, предоставляемой учреждению, не уменьшается в случае сокращения наличного состава рабочих и служащих, при условии сохранения функций учреждения в прежнем об'еме.

3. Месячный денежный фонд на каждое учреждение определяется в размере увеличенной в 6 раз суммы твердых тарифных ставок, выданных служащим данного учреждения за май 1921 г., без надбавки премиальных, сдельных, сверхурочных и т. п. выдач.

4. При введении коллективного снабжения обязательно сокращается личный состав, при чем нормальным размером сокращения является уменьшение числа сотрудников на 50% по сравнению с наличным составом на 1 июня 1921 года.

Примечание. Для учреждений, кои по характеру своей работы не имеют возможности сократить свой состав в два раза, может быть допущено, с согласия штатной комиссии НКТ, меньшее со-

кращение. Для этих учреждений, а также для тех, где штаты уже нормированы штатной комиссией НКТ, размер месячного фонда денежной платы, исчисленный в порядке ст. 3, может быть увеличен, с разрешения ВЦСПС и губпрофсовета, соответственно коэффициенту допущенного штатной комиссией НКТ сокращения числа сотрудников по сравнению с наличным составом на 1 июня, но не свыше 12 раз твердой тарифной ставки.

5. Размер месячного натурального фонда определяется, исходя из установленного центральной комиссией по рабочему снабжению нормального снабжения продовольствием на одного сотрудника, умноженного на общее количество работников данного учреждения, имеющихся фактически в наличности на 1 июня 1921 г.

Примечание. В натуральное снабжение входят: продовольствие, выданное в порядке карточной системы, продовольствие, установленное для выдачи пайка ответственным работникам и академического; а также предметы первой необходимости, полученные данным учреждением.

6. Коллективное снабжение денежное и натуральное может вводиться как для целых учреждений, так и для отдельных частей их, которые производят оплату труда до введения настоящего постановления в жизнь по отдельным платежным ведомостям.

7. С момента фактического введения коллективной оплаты сотрудники учреждения снимаются со всех иных видов довольствия.

Уплата премиальных, сдельных, сверхурочных и какие бы то ни было иные денежные и натуральные выдачи могут быть производимы исключительно за счет определенного в ст. 3, 4 и 5 фонда заработной платы для данного учреждения.

Примечание. Поручается ВЦСПС и Рабкрин в 2-недельный срок издать специальную инструк

цию о денежных выдачах на проездные и командировочные. Инструкция утверждается СНК.

8. Распределение фонда денежной и натуральной заработной платы между сотрудниками данного учреждения предоставляется лицам, стоящим во главе учреждения, на основании особой инструкции, вырабатываемой ВЦСПС.

9. В случае невыдачи каких-либо продуктов они заменяются по эквиваленту другими.

10. Разрешение всех практических вопросов, связанных с проведением настоящего постановления в жизнь, возлагается на ЦК рабочего снабжения и ОНТ ВЦСПС по принадлежности по соглашению в подлежащей части с Наркомфином.

11. Если учреждение, переведенное на коллективное снабжение, в 2-месячный срок не сократит числа своих сотрудников, в размере, указанном в ст. 4 сего постановления, не сократит прогулов и не поднимет производительности труда, то ВЦСПС по соглашению с НКТ и РКИ принимает в отношении учреждения нижеследующие репрессивные меры: 1) немедленное увольнение установленных ими категорий служащих; 2) лишение учреждения части снабжения вплоть до полного прекращения снабжения и 3) предание суду лиц, ответственных за проведение настоящего постановления и связанных с ним мероприятий.

12. ВЦСПС по соглашению с Наркомпродом и Рабкрипом поручается в недельный срок издать инструкцию по проведению в жизнь настоящего постановления, а также установлению порядка и форм учета коллективного снабжения.

Председатель Совета Народных Комиссаров В. Ульянов (Ленин).

Управляющий делами Н. Горбунов.

Секретарь Л. Фотиева.

Москва. Кремль, 12 июля 1921 г.

Положение о денежной сдельной оплате предприятий кожевенной промышленности.

1. В целях упрощения денежных систем оплаты труда, большей заинтересованности рабочих в повышении своей производительности и рациональной организации труда в предприятии,—вводится сдельная оплата предприятий за вырабатываемые ими изделия по расценкам, устанавливаемым ЦК Союза кожевников и утверждаемым ВЦСПС.

2. С введением сдельной оплаты предприятий отменяются ныне существующие повременная, сдельная и премиальная оплаты отдельных работников предприятия по тарифным ставкам, разрядам и специальным окладам, а также отменяются оплата за сверхурочное время и прибавка на вредность.

> Примечание: За всеми работниками предприятия сохраняется их твердая тарифная ставка в случае простоя предприятия по независящим от него причинам.

3. За дни болезни оплата производится за счет социального обеспечения по установленному Кодексом Законов о труде порядку, а за время отпусков, предоставляемых работникам государством, оплата производится в общем порядке.

4. Расценки из расчета максимально-технических норм, возможных в настоящее время, устанавливаются за целые изделия, вырабатываемые данным предприятием, причем за армейский полусапог механического производства с кожаной подошвой и кожаной подметкой устанавливается расценок в одну тысячу рублей (1.000 руб.) за пару по 100%-ному тарифному поясу, а этот расценок в каждой местности меняется в зависимости от тарифного пояса.

Из суммы, получаемой таким образом предприятием, оплачиваются как сдельщики, так и обслуживающий и административно-технический персонал.

Примечание: Расценки на все остальные виды изделий устанавливаются непосредственно Центральным К-том Союза кожевников по соответствующему эквиваленту.

5. Местным Губотделам Союза кожевников с утверждения Губпрофсоветов предоставляется право для каждого отдельного предприятия в зависимости от степени его оборудования, способов работы и сортов изделий изменять установленные ЦК Союза расценки до 25% в сторону их повышения или понижения.

6. Получаемая предприятием заработная плата за сданное им количество изделий по установленным расценкам распределяется между всеми рабочими данного предприятия в зависимости от их производительности и квалификации выполняемых ими работ, причем единицей измерения производительности каждого работника служат устанавливаемые самим предприятием нормы выработки для сдельщиков, которые в общем не могут быть ниже нормы Тарифного Справочника № 3.

7. Все рабочие не-сдельщики, административно-технический, конторский и обслуживающий персонал получают заработную плату из расчета средней производительности сдельщиков, выраженной в нормах, причем все работники предприятия в зависимости от занимаемых ими должностей и квалификации выполняемых ими работ разделяются на семнадцать групп (17 групп), между которыми вся сумма заработной платы, получаемой предприятием, распределяется следующим образом:

1) первая группа получает за каждую выработанную норму 100 един.;

2) вторая группа получает за каждую выработанную норму 125 един.;

3) третья группа получает за каждую выработ. месячную норму 150 един.;

4) четвертая группа получает за каждую выраб. месячную норму 175 един.;

5) пятая группа получает за каждую выработ. м-чную норму 200 един.;

6) шестая группа получает за каждую выработ. м-чную норму 225 един.;

7) седьмая группа получает за каждую выработ. м-чную норму 250 един.;

8) восьмая группа получает за каждую выработ. месячную норму 300 един.;

9) девятая группа получает за каждую выработ. м-чную норму 350 един.;

10) десятая группа получает за каждую выработ. месячную норму 375 един.;

11) одиннадцатая группа получает за каждую выр. м-чную норму 425 един.;

12) двенадцатая группа получает за каждую выр. м-чную норму 450 един.;

13) тринадцатая группа получает за каждую выр. м-чную норму 500 един.;

14) четырнадцатая группа получает за каждую выработанную месячную норму 550 един.;

15) пятнадцатая группа получает за каждую выр. м-чную норму 600 един.;

16) шестнадцатая группа получает за каждую выработанную м-чную норму 650 един.;

17) семнадцатая группа получает за каждую выр. м-чную норму 700 един.

Примечание: Из всей суммы заработной платы, получаемой предприятием за данный месяц, отчисляется 5% в распоряжение заводоуправления для премирования особо выдающихся своей производительностью или усердием работников.

8. Работники по группам распределяются следующим образом:

а) К 1-й группе относятся рабочие 12-й категории, ученики 1-го полугодия и должности по тарифу служащих кожевенных предприятий (утвержденному 1 марта 1920 г. и опубликованному в Тарифном Бюллетене Ц.К. кожевников № 1) за №№ 79 и 80.

б) К 2-й группе относятся рабочие 10 и 11-й категорий и должности по тому же тарифу за №№ 77, 78, 81, 84, 85 и 86.

в) К 3-й группе относятся рабочие 9-й категории, ученики 2-го полугодия и должности по тому же тарифу за №№ 75, 76, 83 и 87.

г) К 4-й группе относятся рабочие 7-й и 8-й категорий, ученики после 1 года обучения и должности по тому же тарифу за № 82.

д) К 5-й группе относятся рабочие 6-й категории и должности по тому же тарифу за №№ 70 и 74.

е) К 6-й группе относятся рабочие 5-й категории и должности по тому же тарифу за №№ 67 и 69.

ж) К 7-й группе относятся рабочие 4-й категории и должности по тому же тарифу за №№ 66 и 73.

з) К 8-й группе относятся рабочие 3-й и 2-й категорий и должности по тому-же тарифу за №№ 30, 31 и 46.

и) К 9-й группе относятся рабочие 1-й категории и должности по тому же тарифу за №№ 24, 27, 29, 43, 44, 63 и 65.

к) К 10-й группе относятся высококвалифицированные закройщики, чья работа не может быть сдельной, и должности по тому же тарифу за №№ 21, 23, 40, 42, 45, 54, 56, 59, 64 и 72.

л) К 11-й группе относятся рабочие мездрильщики на заводах по выработке крупных кож и должности по тому же тарифу за №№ 20, 22, 28, 39, 41, 53, 55 и 58.

м) К 12-й группе относятся должности по тому же тарифу за №№ 15, 26, 38, 52, 57, 62 и 71.

н) К 13-й группе относятся должности по тому же тарифу за №№ 12, 13, 14, 8, 19, 23, 33, 37, 51 и 61.

о) К 14-й группе относятся должности по тому же тарифу за №№ 9, 10, 11, 16, 17, 35, 49 и 60.

п) К 15-й группе относятся должности по тому же тарифу за №№ 6, 7, 8, 35, 48 и 50.

р) К 16-й группе относятся должности по тому же тарифу за №№ 3, 4, 5, 32, 34 и 47.

с) К 17-й группе относятся должности по тому же тарифу за №№ 1 и 2.

Примечание: Каждому предприятию с разрешения Губотдела Союза кожевников предоставляется право перемещать указанные должности и работы из одной группы в другую, а также предоставляется право Губотделам Союза с разрешения Губпрофсовета уменьшить или увеличить количество разрядов с тем, чтобы оно было не меньше 9 и не свыше 25.

9. При условии сдачи предприятием устанавливаемого особой инструкцией сортимента изделий предприятие получает сверх выплачиваемой ему заработной платы приплату до 25% в виде премии за качество; при ухудшении сортимента премия соответствующе понижается вплоть до удержания 50% из заработной платы.

10. Скала премий за качество и порядок определения сортиментов устанавливаются особой инструкцией

11. Настоящее положение входит в силу с 1 июня.

12. ЦК Всеросс. Союза раб. и служ. кожев. пр-ва обязан не позже 1 октября 1921 г. представить отчет по форме, установленной ОНТ ВЦСПС, о результатах применения настоящего положения.

Секретарь ЦК Мудрин.
Зав. ОНТ Ревзин.
За секретаря ВЦСПС Шмидт.
За зав. ОНТ ВЦСПС Гинзбург.

Постановления комиссии СТО по проведению декретов от 7|IV и 13|V 1921 г.:

Горная промышленность.

1. Центр. правление каменноугольной промышленности выделяет ежемесячно в товарообменный фонд в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13-го мая для снабжения рабочих и служащих каменноугольной промышленности Донбасса (включая каменноугольные предприятия комбинированных предприятий) до 1.800 тыс. пуд. минерального топлива, но не свыше 5% валовой добычи за соответствующий месяц, причем: *).

а) за каждый пуд зерна, предоставляемый Наркомпродом каменноугольной промышленности Донбасса, ЦПКП передает Главтопу в государственный фонд из товарообменного фонда 3 пуда угля;

б) за индустриальные продукты, получаемые для целей товарообмена от государства, соответственное (по установленным Комиссией Использования эквивалентом) количество угля передается в государственный фонд;

в) остальное количество из указанных 1.800 тыс. п. реализуется по соглашению между ЦПКП и Донецким отделом Всер. союза горнорабочих.

2. Поручается ЦПКП, по соглашению с Донецким отделом Всер. союза горнорабочих, представить через УЭС в комиссию СТО по применению декретов 7-го апреля и 13-го мая проект подробной инструкции по использованию отчисления, установленного настоящим постановлением с тем, чтобы снабжение забойщи-

---

*) (Пост. № 1. „Эк. Ж.“ 121).

ков и крепильщиков в результате этого для использования превышало не менее, чем на 50% среднее снабжение прочих рабочих каменноугольной промышленности.

3*). Часть угольного отчисления для ЦПКП Донбасса, а именно 1,440 тыс. пуд. ежемесячно, заменить бахмутской солью в размере 250 тыс. пуд. ежемесячно с тем, чтобы из всей железнодорожной погрузки соли в Бахмутском районе первые шесть вагонов ежедневно передавались в распоряжение ЦПКП. Возложить на ЦПКП ответственность за установление наблюдения за выполнением настоящего постановления.

4. По отношению к ЦПКП и ЦПТИ Донбасса отменяются установленные постановлением № 1 вычеты из процентного отчисления за продукты, предоставляемые Компродом в порядке планового снабжения.

5. Югосоль выделяет ежемесячно из производства соли в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих соляных предприятий полпроцента вывозки, причем:

а) за каждый пуд зерна, предоставляемый Наркомпродом предприятиям соляной промышленности, указанное отчисление уменьшается на $1/2$ пуда соли;

б) за индустриальные продукты, получаемые от государства для целей товарообмена Югосолью (или с ее согласия соответственным кооперативом), указанное отчисление соответственно уменьшается по установленным Комиссией Использования эквивалентам.

6. Югосоли поручается совместно с Донецким губотделом Всер. союза горнорабочих, по соглашению с Укрнаркомпродом, представить через Укрсовнархоз в Комиссию СТО по применению декретов от 13-го мая и 7-го апреля проект инструкции по использованию указанного выше отчисления.

---

*) Опубл. в „Эк. Ж“. № 151 от 13/VII.

Предприятия каменно-угольной промышленности Подмосковного бассейна выделяют ежемесячно в качестве процентного отчисления от производства по декрету 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих этих предприятий до 312 т. пуд. угля, но не свыше 5% от всей месячной фактической добычи, при чем соблюдается указанное в пунктах а и б § 1 постановления № 1, распубликованного в „Экон. Жизни“ от 4-го июня *).

Пермсоль выделяет ежемесячно из производства соли в качестве процентного отчисления по декрету 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих 1% ежемесячной добычи соли, с соблюдением указанного в пунктах а и б § 5 обязательного постановления № 1.

Илецкие и прочие горносоляные государственные промыслы выделяют ежемесячно в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих этих промыслов ½% от ежемесячного производства.

Баскунчакские, крымские, сибирские и прочие государственные предприятия самосадочной соли в качестве процентного отчисления от производства по декрету 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих этих предприятий выделяют ежемесячно четверть процента (¼%) от ежемесячного производства.

Главсоли, по соглашению с Ц. К. Всероссийского союза горнорабочих, поручается внести в Комиссию СТО проект инструкции по использованию установленного в §§ 5, 6 и 7 отчисления.

В нефтяной промышленности, в Грозном, размер отчисления определяется в четверть процента всего на-

---

*) (Пост. № 3. „Эк. Ж.“ № 126).

лива всех нефтепродуктов в месяц, с выдачей отчисления исключительно керосином, в размере одного пуда керосина за каждые четыреста пудов налива всяких нефтепродуктов.

В Бакинской нефтяной промышленности отчисление устанавливается в размере одного процента производства керосина, с выдачей из этого же количества рабочим и служащим всех категорий, в том числе и по добыче нефти, по бурению, по перекачке, по перегонке и т. д. по эквивалентам, согласно инструкции, указанной в § 12 настоящего постановления.

В Майкопском, Кубанском, Эмбинском и Туркестанском нефтяных районах в каждом отчисление составляет один процент (1%) от всего производства в пользу совокупности всех рабочих и служащих нефтяной промышленности соответственного района,—с соблюдением указанного в пунктах а и б § 1 обязательного постановления № 1.

Главконефти, по соглашению с Ц. К горнорабочих, поручается представить в Комиссию СТО проект инструкции по использованию отчислений, указанных в §§ 9, 10 и 11 настоящего постановления.

В предприятиях каменноугольной промышленности, кроме Донецкого бассейна и Подмосковного, отчисление устанавливается:

а) по Уралу—до 280 тыс. пуд. в месяц, но не свыше 5% от месячного производства;

б) по Черемховскому району—5% от месячного производства, но не свыше двенадцати пудов угля на рабочего в месяц;

в) по Кузнецкому бассейну—до 250 т. пуд. в месяц, но не свыше 5% от месячного производства;

г) по Туркестану—не свыше 5% ежемесячно от месячного производства.

Во всех случаях отчислений, предусмотренных настоящим параграфом, соблюдаются правила, указанные

в пунктах а и б § 1 обязательного постановления № 1, распубликованного в „Экономической Жизни“ от 4-го июня с. г.

Поручить Ц. К. горнорабочих, по соглашению с Главуглем, представить в Комиссию СТО проект инструкции по использованию отчислений, установленных настоящим постановлением.

Металлическая промышленность.

[1]) ЦПТИ (центральное правление тяжелой индустрии) выделяет ежемесячно в качестве процентного отчисления от производства по декрету 13 мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих предприятий ЦПТИ до 35 тыс. пуд, лепешного, обручного, сортового и круглого железа, но не свыше 5% от всей месячной фактической прокатки чугунного литья на предприятиях ЦПТИ, причем за каждый пуд зерна, предоставляемый Наркомпродом предприятиям ЦПТИ, из указанного количества железа ЦПТИ передает в государственный фонд 8 фунтов железа.

Поручить ЦПТИ совместно с южбюро ЦК Всероссийского союза рабочих-металлистов и Укрнаркомпродом представить через Укрсовнархоз в комисию СТО по применению декретов 7-го апреля и 13-го мая проект инструкции об использовании указанного отчисления.

[2]) Отчисления в металлической промышленности устанавливаются по об'единениям, а поскольку таковые отсутствуют—по районам (для невходящих в об'единение предприятий). Отчисление, кроме особо-оговореных случаев, производится ходовыми изделиями (как поовозочные оси, колеса и т. п. принадлежности и предметы гужевого транспорта, сельско-хозяйственных

---

[1]) (П. ст. № 1 «Эк. Ж.» № 121)

[2]) (П. ст. № 5 «Эк. Ж.» № 135)

орудий и их части, инструмент столярный, слесарный, кузнечный и прочий, проволочно-гвоздильные болтовые изделия, весы, безмены, посуда разная, ножи, замки, оконные и печные приборы и иные предметы домашнего обихода, подковы, пуговицы, иглы и подобные предметы массового производства, служащие личному и лично-хозяйственному потреблению), а равно по особым постановлениям—также листовым и сортовым железом и их полуфабрикатами, необходимыми для нужд подсобных предприятий сельского хозяйства.

По об'единениям и районам металлической промышленности, по которым не состоялось еще постановлений комиссии СТО о размерах отчисления (таковые состоялись по ЦПТИ в Гомзе)—размер аванса в счет отчисления не может превышать пяти процентов (5%) при чем выданные в счет аванса количества зачисляются затем в процентное отчисление.

Гомза отчисляет в порядке декрета 13 мая от текущего производства три процента (3%). Проект инструкции в комиссию СТО представляет ЦК металлистов по поглашению с Гомзой.

*). В электротехнической промышленности установить отчисление в 5% (пять процентов) от производства следуюших изделий: кабель, шнур, лампочки накаливания, машины и моторы силой до 15 килоуатт, изоляторы, элементы, рубильники, предохранители, реостаты, аккумуляторы до 30 батарей, мелкий установочный материал. Проект инструкции в комиссию представляет электроотдел ВСНХ по соглашению с ЦК, причем станции в распределение отчисления не включаются.

---

*) Опуб. в „Эк. Ж". № 151 от 13/VII.

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

I. Химоснова.

*). Для указанных в утверждаемой одновременно инструкции 15 заводов Химосновы установить отчисление в размере не свыше 3% (трех процентов) по весу от общей суммы производства готовых химических фабрикатов с тем, что отчисление производится только теми фабрикатами, которые перечислены в упомянутой инструкции, в указанном в ней количестве, при чем отчисленные продукты назначаются для всех рабочих и служащих 15 заводов пропорционально производству каждого из них (измеряемому денежным заработком) безотносительно к тому, производит ли какой-нибудь из них соответственные продукты.

Отчисление установлено для заводов фармзава в размере 5% сырья.

Инструкция об отчисления и порядке использования натурпремиального фонда на предприятиях основной химической промышленности.

I. Общие положения.

На основании декрета СНК от 13 мая с. г. комиссия СТО по применению декретов СНК от 7-го апреля и 13-го мая с. г. постановляет: ввести в действие с 15-го мая с. г. нижеследующие правила отчисления фонда натурпремирования изделиями собственного производства работников основной химической промышленности.

1) Отчисление производится при услови выполнения данным предприятием не менее 60% производственной программы.

2) Отчисления прекращаются, если по отчетности (§ 6)

*) Опубл. в „Эк. Ж". № 151 от 13/VII.

будет остановлено, что на данном предприятии не прекратились хищения продуктов производства.

3) Всякие выдачи рабочим и служащим продуктов собственного производства, производящиеся заводами помимо предусмотренного настоящей инструкцией отчисления, воспрещаются с момента введения в действие сей инструкции.

4) Предприятия важные и необходимые для Республики, временно остановленные за недостатком топлива или для ремонта, приравниваются в отношении размера отчислений к одному из работающих предприятий соответствующего района. При чем отчисления распространяются на рабочих и служащих, которые заняты по ремонту, заготовке сырья и топлива, либо другими работами, ради выполнения которых остановлен завод по постановлению ЦК ВСРХ и Химоснова.

II. Способ и порядок отчислений.

5) Отчисление производится в размере 3% от общего веса всех произведенных предприятием фабрикатов.

6) Ввиду того, что заводы Химоснова не пользуются для своих производств каким либо однородным, для всех изделий общим, сырьем, по отношению к которому мог бы быть взят процент отчисления, устанавливается, что при выполнении 100% производственной программы в натурпремиальный фонд отчисляется на каждого работника твердо фиксированное количество одного из производимых товаров, которые считаются равноценными 3% всей производственной программы в части, падающей на одного работника, а именно 1,084 хромовых квасцов калиевых, при чем количество это уменьшается или увеличивается пропорционально повышению или понижению процента выполнения производственной программы.

7) Хромовые квасцы могут заменяться другими товарами из производства Химоснова по следующему равенству: хромовых квасцов—0,84, медного купороса—1,26, купоросного масла—10,08, сернистого натра—10,08, соляной кислоты—

5,04, суперфосфата—12,6, кальц. соды—2,52, каустика—0,51, хлорной извести—1,68, квасцов натриевых—1,01, хромпика натриевого—1,26, хромпика калиевого—1,01, мумии и сурика—14,39.

В виду государственного значения перечисленных 13-ти товаров, они могут расходоваться Химосновом для отчисления в натурпремиальный фонд в следующих предельных процентах от производственного задания 1921 года, а именно:

Медный купорос	15%
Сернистый натр	20%
Масло купоросное	10%
Соляная кислота	20%
Суперфосфат	15%
Сода кальцинированная	6%
Сода каустическая	5%
Хлорная известь	2,5%
Квасцы хромовые натр	12%
Квасцы хромовые калиев.	12%
Мумия и сурик	6,2%
Хромпик натриевый	2,5%
Хромпик калиевый	5,7%

Натурпремия может выдаваться только вышеперечисленными 13 товарами, остальные же фабрикаты Химоснова, в числе около 60 названий, не поименованные в числе 13, выдаваться в виде премии не могут.

8) Каждый из означенных товаров может также замениться сырьем и материалами, из которых данный товар вырабатывается, в количестве соответственно с техническим расчетом расхода их по производственной программе. Однако, количество сырья и материалов не должно превышать количества, заменяемого товара, если для его перевозки придется использовать железнодорожный транспорт.

9) Так как все предприятия Химоснова не вырабатывают перечисленных и разрешаемых к отчислению в натурфонд фабрикатов (заводы специализированы), то устанавливается

один общий натурфонд для всех предприятий, при чем на долю каждого завода выдается соответствующая часть, согласно его выработки за данный месяц.

10) Отчисления производятся не позднее 5-го числа каждого месяца путем составления акта о фактической выработке и процентах выполнения производственной программы за истекший месяц, в котором фиксируется количество хромовых квасцов калиевых, которые подлежат вычислению в натурфонд. Акт составляется с участием представителей всех заводских организаций и по записи его в особую книгу отсылается срочно в правление Химоснова.

III. Порядок использования общий для других производств *).

СПИСОК

заводов „ХИМОСНОВА" Центральной России, работавщих в 1920 году, для которых утвержден фонд отчислений.

№№ по порядку.	Название завода.	Число рабочих.	Число служащих.	ВСЕГО.
1.	Балахнинский	170	20	190
2.	Березниковский	741	95	836
3.	Бондюжский.	1970	317	2287
4.	Верхне-Волжский	428	110	538
5.	Дегунинский.	59	18	77
6.	Жилевский.	257	34	291
7.	Иваново-Вознесенский . . .	77	32	109
8.	Казанский.	223	52	275
9.	Кинешемский.	280	61	411
10.	Кокшанский	602	76	678
11.	Самарский.	458	60	518
12.	Скоропусковский.	139	29	168
13.	Тентелевский.	508	72	580
14.	Царицынский	48	9	57
15.	Чернореченский	800	185	985
			ИТОГО	8000

*) Таблица заменимости помещена на 73 стр.

II. Стекольно-фарфоровая промышленность.

На государственных стекольных, фарфоровых и фаянсовых заводах процент отчисления от производства в товарообменный фонд по декрету от 13 мая для снабжения рабочих и служащих составляет ежемесячно 5% от месячного производства.

Примечание. Возбудить ходатайство перед СТО о повышении указанной величины отчисления до $6\frac{1}{2}$% в виду особых условий стекольной промышленности.

Поручить Главстеклу, по соглашению с ЦК профсоюза химиков, представить в Комиссию СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая проект инструкции по использованию указанного выше отчисления с указанием эквивалентов для замены изделий, забронированных от отчислений комиссией использования.

Инструкция о порядке использования процентного отчисления от текущего производства в стекольно-фарфоровой промышленности.

На основании § 8 Обязательного Постановления № 1 Комиссии СТО по применению декретов от 7/IV и 13/V 1921 г. устанавливаются следующие правила отчисления и использования продуктов собственного производства на заводах стекольно-фарфоровой промышленности.

§ 1. Размер отчисления продуктов собственного производства для натурпремирования, устанавливается:

для работников фарфоро-фаянсового производства в 7%

в производстве бемского оконного стекла в $6\frac{1}{2}\%$
" " полубелого " " " $5\frac{1}{2}\%$
сортовой посуды, технического, химического, лабораторного стекла " 8%
аптекарской посуды, элементн. банок, лампового товара " $6\frac{1}{2}\%$
бутылок и заводской химической посуды " $5\frac{1}{2}\%$

что составит, в среднем, $6\frac{1}{2}\%$ от производства стекольно фарфоровых изделий.

§ 2. В отношении некоторых изделий (аптекарск. посуда, техническое стекло и т. п.) фактического отчисления не производится, а соответствующие производственные работники получают отчисление другими стекольно-фарфоровыми изделиями, более имеющими характер широкого потребления, по определенному эквиваленту (см. соответствующую таблицу, прилагаемую при сем).

§ 3. Отчисления производятся только при выполнении данным предприятием не менее 60% производственной программы.

§ 4. Всякого рода выдачи изделий собственного производства, помимо сего отчисления, воспрещаются.

§ 5. При попытках хищения изделий немедленно прекращается на данном предприятии отчисление согласно настоящей инструкции.

§ 6. Моментом отчисления устанавливается 15-ое число каждого последующего месяца за предыдущим, к каковому сроку должно быть установлено точное количество выработанных заводом фабрикатов.

§ 7. Заводы, включенные в производственный план но временно остановленные (холодный ремонт печей, перебои в доставке топлива или сырых материалов и т. п.), в отношении работников, занятых производством

ремонта в подсобных мастерских, заготовкой топлива для своего завода и т п., пользуются отчислением в размере среднего количества, какое они получали в последние 2 месяца до остановки.

§ 8. Одна пятнадцатая часть всех производимых отчислений продуктов собственного производства, сверх полагающихся к выдаче рабочим и служащим в стекольно-фарфоровой промышленности, согласно настоящей инструкции, идет в распоряжение заводоуправления и расходуется им на персональное премирование за особо важные работы, или на коллективное премирование за исполнение наиболее трудных и срочных работ (горячий и холодный ремонт печей и т. п.), с утверждения Местного Отдела Союза.

§ 9. Все отчисленное количество фабриката передается соответствующему кооперативу, в срок по соглашению заводоуправления и правления кооператива, но, во всяком случае, не позже 15-го числа следующего за отчетным месяца.

§ 10. Отчисления распределяются между всеми рабочими и служащими не поровну, а в том же соотношении, как это установлено в „Положении о денежном премировании работников стекольно-фарфоровой промышленности", т.-е. в зависимости от принадлежности работника к той или иной из 4-х групп (см. § 3 названного „Положения"), на которые они разделены.

§ 11. Зачисленное количество товара, причитающееся каждому работнику, вписывается в его расчетную книжку не позднее 15-го числа следующего за отчетным месяца, при чем администрация завода сообщает об этом одновременно кооперативу, для внесения на личный счет работника.

§ 12. Все лица, имеющие право на получение натурпремии изделиями своего производства и желающие получать таковые на руки, должны сделать об этом заявление в кооператив не позднее недели со дня по-

лучения расчетной книжки с записью причитающегося им товара, при чем кооператив не имеет права выдать на руки более одной десятой причитающейся данному работнику натурпремии изделиями собственного производства.

§ 13. Все продукты, не востребованные, как указано в предыдущем §, поступают в фонд для обмена на продукты продовольствия, согласно постановления СТО от 13/с. г. об обменном фонде.

§ 14. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые имеют за Кооперативом недополученные продукты собственного производства, при чем выдача продовольствия производится соответственно размерам причитающейся им натурпремии продуктами своего производства.

§ 15. Порядок отчетности тот же, что в других инструкциях (сл. § 13. инстр. табачников и др).

III. Москательная промышленность.

На карандашных фабриках установить отчисление в четыре процента (4%), а на прочих предприятиях Главмоскателя по эквиваленту, указанному в инструкции, проект которой в комиссию СТО представляет Главмоскатель, по соглашению с ЦК химиков.

Инструкция о порядке использования процентного отчисления от производств москательной промышленности.

На основании обязательного постановления № 1 комиссии СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая с. г. устанавливаются следующее правила отчисления и использования продуктов собственного производства москательной промышленности:

§ 1. Размер отчисления продуктов собственного производства для натурпремирования всех работников москательной промышленности устанавливается:

с красок тертых на масле 5%.
с карандашей 4%

Из образуемого путем этих отчислений фонда удовлетворяются натурпремией все работники государственных предприятий москательной промышленности по производству лаков спиртовых и масляных, типографских красок, чернил, переводной бумаги, лент для пишущих машин.

§ 2. Отчисление производится только при выполнении 60% производственной программы.

§ 3. Момент отчисления устанавливается 5-го числа каждого последующего месяца за предыдущий, когда будет установлено точное количество выпущенных фабрикой фабрикатов, что фиксируется отдельным актом и записывается в актовую книгу.

§ 4. Отчисление продуктов собственного производства прекращается, если не прекратятся наблюдавшиеся хищения. Отчетность о размерах хищений должна представляться с отчетностью, указанной в § 13.

§ 5. Все выдачи, производимые фабриками и заводами продуктами собственного производства помимо сего отчисления, воспрещаются.

§ 6. Предприятия важные и необходимые для Республики, остановленные временно за недостатком топлива или на ремонт, приравниваются к одной из работающих фабрик соответствующего района, что относится к тем рабочим и служащим, которые заняты ремеслом и заготовкой топлива или другими работами по постановлению Главмоскателя и Ц. К. ВСРХ.

§ 7. Все продукты собственного производства, отчисленные согласно § 1 сей инструкции, распределяются между работниками данного предприятия с установлением коэффициента влияния на производство согласно примечания таблицы, помещенной в справочнике ВЦСПС № 2, стр. 20, по

денежному премированию в 1, 0,8%, 0,65 0,5. Этот порядок действует впредь до издания ОНТ ВЦСПС общей инструкции о распределении натурпремии.

§ 8. Весь отчисленный продукт передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, устанавливаемые предприятием по соглашению с кооперативом, но не позднее 8-го числа следующего за отчетным месяца.

§ 9. Зачисленное согласно § 7 сей инструкции за какой-либо месяц за каждым работником количество товара вписывается в его расчетную книжку не позднее 8-го числа следующего за отчетным месяца, причем органы управления немедленно сообщают об этом кооперативу для внесения на личный счет работника.

§ 10. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии и желающие получить на руки часть продуктов собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения расчетной книжки с записью причитающегося им товара, причем кооператив имеет право выдать на руки не свыше одной десятой причитающейся данному работнику натурпремии продуктами собственного производства.

§ 11. Все продукты, не востребованные по § 10 в указанный срок, поступают в фонд для обмена на продукты продовольствия, согласно постановления СТО от 13-го мая об обменном фонде.

§ 12. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые имеют за кооперативом недополученные продукты собственного производства, причем выдача продовольствия производится соответственно размерам причитающейся им натурпремии продуктами собственного производства.

§ 13. Заводоуправления фабрик и заводов каждые 3 месяца отправляют заказным письмом в ОНТ ВЦСПС отчет за общей подписью заводоуправления, фабкома и соответствующего кооператива. В отчете должны быть указаны за каждый месяц число рабочих и служащих, размеры вы-

работки фабрики, количество отчисляемых продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи кооперативу, количество продуктов собственного производства, полученных рабочими и служащими на руки, количество оставленных кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом и результаты этого обмена (если кооператив производил обмен самостоятельно), срок фактического получения рабочими и служащими продовольствия через кооператив, результаты обмена через другие кооперативные организации, сведения о хищениях фабрикатов, сведения о снабжении работников продовольствием со стороны Компрода до введения натурпремирования и после.

Примечание: Первый раз сведения должны быть представлены за время от 15-го мая до 1-го августа и должны быть высланы в Москву не позже 15-го августа.

Председатель Комиссии СТО Ю. Ларин.
Зам. зав. ОНТ ВЦСПС Л. Гинзбург.

IV. Анилиново-красочная промышленность.

Главанил отчисляет по пяти процентов (5%) от производства красок, винного уксуса и сахарина для удовлетворения всех своих работников, кроме завода Фосгена, а работников завода Фосгена удовлетворяет по эквиваленту, указываемому в инструкции, проект которой в комиссию СТО представляет Фосген по соглашению с ЦК химиков.

Инструкция о порядке использования процентного отчисления от текущего производства в анилиново-красочной промышленности.

На основании § 8 обязательного постановления № 1 комиссии СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая 1921 года устанавливаются следующие правила

отчисления и использования продуктов собственного производства в анилиново-красочной промышленности.

1. Размер отчисления продуктов собственного производства для натурпремирования всех работников государственных предприятий анилиново-красочной промышленности устанавливается по 5% от производства красителей, сахарина и виноградного уксуса; керосина—в размере ½% от перегоняемой нефти, который может быть заменен красителями по эквивалентному расчету.

2. При распределении натурпремии надлежит руководствоваться следующими эквивалентами: 1 фунт краски равен 36 граммам сахарина, равен 12,5 бутылки уксуса и равен 50 фунтам керосина.

3. Продукты натурального премирования ежемесячно распределяются технико-нормировочным бюро Главного Правления между подлежащими натуральному премированию заводами Главанила пропорционально количеству трудящихся, умноженному на процент выполненной каждым заводом своей производственной программы. При распределении натурпремирования допускается установленная эквивалентная замена одного продукта другим. Установленные технико-нормировочным бюро Главного Правления коллективные количественные данные немедленно сообщаются по заводам для персонального распределения в порядке, указанном ниже.

4. Предприятия важные и необходимые для Республики, остановленные временно за недостатком топлива или на ремонт, приравниваются к одной из работающих фабрик соответствующего района, что относится только к тем рабочим и служащим, которые заняты ремонтом и заготовкой топлива или другими работами по постановлению Главанила.

5. Отчисление по заводам производится только при выполнении на них 60% производственной программы.

6. Момент отчисления устанавливается 1-го числа каждого последующего месяца за предыдущим, когда будет установлено точное количество выпущенных фабрикой фабрика-

тов, что фиксируется отдельным актом, записывается в актовую книгу и немедленно сообщается в Главное Правление.

7. Отчисление продуктов собственного производства прекращается, если будут наблюдаться хищения. Отчетность о размере хищений должна представляться с отчетностью, указанной в § 14.

8. Все выдачи продуктов собственного производства, производимые заводами, помимо сего отчисления, воспрещаются.

9. Все продукты собственного производства, отчисляемые согласно § 1 настоящей инструкции, распределяются местными Тарифно-Расценочными Комиссиями, которые руководствуются степенью участия каждого трудящегося в общей производственной работе, пользуясь при этом следующим делением трудящихся на 4 группы:

1 группа: коэффициент 1—основные рабочие, высококвалифицированные рабочие вспомогательных цехов (слесаря, столяры и т. п.) и административно-технический персонал.

2 группа: коэффициент 0,80—менее квалифицированные рабочие (подносчики и пр.) и заведующие отделами, конторский персонал.

3 группа: коэффициент 0,65—чернорабочие, младший контурский персонал.

4 группа: коэффициент 0,50—рабочие, не принимающие участия в производстве (дворники, сторожа, конюхи и т. п.).

Т.-Р. К. должна установить точно категории, относящиеся к каждой из групп.

Примечание: М. Т.-Р. К. предоставляется переводить трудящихся при распределении натурпремии за выявленные ими особые качества работы из низшей группы в высшую и, наоборот, понижать отдельным трудящимся премиальный коэффициент вплоть до лишения премии за проявленное нерадение в работе и другие нарушения трудовой дисциплины.

Этот порядок распределения премии устанавливается впредь до издания ОНТ ВЦСПС общего положения о распределении натурпремии.

10. Весь отчисленный продукт передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, устанавливаемые предприятием по соглашению с кооперативом, но не позднее 10 числа следующего за отчетным месяца.

11. Зачисленное согласно § 9 сей инструкции за какой либо месяц за каждым работником количество товара выписывается в его расчетную книжку не позднее 15-го числа следующего за отчетным месяца, причем органы управления немедленно сообщают об этом кооперативу для внесения на личный счет работника.

12. Все продукты поступают в фонд для обмена на продукты продовольствия, согласно постановления СТО от 13-го мая об обменном фонде.

13. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые имеют за кооперативом недополученные продукты собственного производства, причем выдача продовольствия производится соответственно размерам причитающейся им натурпремии продуктами собственного производства.

14. Заводоуправление каждые три месяца отправляет заказным письмом в ОНТ ВЦСПС отчеты за общей подписью заводоуправления, фабзавкома и соответствующего кооператива. В отчете должны быть указаны за каждый месяц: число рабочих и служащих, размеры выработки завода, количество отчисленных продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи кооперативу, количество продуктов собственного производства, полученных рабочими и служащими на руки, количество, оставленных кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом и результаты этого обмена (если кооператив производил обмен самостоятельно), срок фактического получения рабочими и служащими продовольствия через кооператив, резуль-

таты обмена через другие кооперативные организации, сведения о хищениях по заводам, отчет по выдачам продовольствия со стороны Компрода до введения натурпремии и после.

Примечание: Первый раз сведения должны быть представлены за время от 15-го мая до 1-го августа и должны быть высланы в Москву не позже 15-го августа.

Председатель Комиссии СТО Ю. Ларин.
Зам. зав. ОНТ ВЦСПС Л. Гинзбург.

V. Резиновая промышленность.

*) Главрезина, отчисляет в порядке декрета 13 мая от текущего производства три процента (3%), при чем единицей измерения считается количество переработанного в изделия сырого каучука, а само отчисление производится отдельно по петроградскоду треугольнику по отношению к его выработке и отдельно по группе московских и переяславских заводов по отношению к их выработке. Отчисление производится продуктами широкого потребления (подошвенная пластина, галоши, детские соски и др.), по эквиваленту, указываемому в инструкции. Проект инструкций в комиссию СТО представляет Главрезина по соглашению с ЦК химиков.

Инструкция о порядке использования процентного отчисления продуктов в производстве резиновой промышленности.

На основании §§ 8 и 9 обязательного постановления № 2—3 Комиссии СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая с. г., устанавливаются следующие правила отчисления и использования продуктов собственного производства в резиновой промышленности.

1. Отчисление продуктов собственного производства для натурпремирования работающих в резиновой

*) Пост. № 3. „Эк. Ж." № 126

промышленности определяется в размере 3% всего производства за месяц, при чем за основу исчисления производства берется расход сырого каучука (1 ф. каучука=5 ф. подошвенной пластины,= 6 дюж. набоек= 1 1/2 гроссу сосок=12 арш. саркин=2 1/2 п. калош= 12 арш. клеенки=6 пар. туфель).

Так как согласно производственной программе не все работающие предприятия изготовляют предметы широкого потребления в количестве, достаточном для натурпремирования работающих в данном предприятии, то устанавливается один общий натурфонд, который предназначается для премирования всех работающих в предприятиях.

2. Отчисления производятся в случае исполнения производственной программы не менее 60%.

3. Моментом отчисления устанавливается 5-ое число каждого последующего месяца за предыдущий, когда будет установлено точное количество переработанного предприятием каучука, что фиксируется отдельным актом и записывается в актовую книгу.

4. Отчисление продуктов собственного производства прекращается, если не прекратятся наблюдающиеся хищения. Отчетность о размере хищений должна представляться с отчетностью, указанной в § 13.

5. Все выдачи, производимые фабриками продуктами собственного производства помимо сего отчисления, воспрещаются.

6. Предприятия важные и необходимые для республики, остановленные временно за недостатком топлива или на ремонт, приравниваются к одной и работающих фабрик соответствующего района, что относится только к тем рабочим и служащим, которые заняты ремонтом и заготовкой топлива или другими работами по постановлению Ц.К.В.С.Р.Х. и Главрезины.

7. Распределение отчисленных продуктов между отдельными категориями рабочих и служащих произво-

дится согласно инструкции, вырабатываемой совместно Центр. Ком. В.С.Р.Х., Главком и представителями заинтересованных заводов.

8. Весь отчисленный продукт передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, установленные предприятием по соглашению с кооперативом, но не позднее 3 числа следующего за отчетным месяца.

9. Зачисленное согласно § 6 сей инструкции за какой либо месяц за каждым работником количество товара вписывается в его расчетную книжку не позднее 8 числа следующего за отчетным месяца, причем органы управления сообщают немедленно об этом кооперативу для внесения на личный счет работника.

10. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии и желающие получать на руки часть продуктов собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения расчетной книжки с записью причитающегося им товара, причем кооператив имеет право выдать на руки по оценке $^1/_{10}$ причитающейся данному работнику натурпремии продуктами собственного производства.

11. Все продукты, не востребованные по § 9 в указанный срок, поступают в фонд для обмена на продукты продовольствия, согласно постановления СТО от 18 мая об обменном фонде.

12. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые имеют за кооперативом недополученные продукты собственного производства, причем выдача продовольствия производится соответственно размерам причитающейся им натурпремии продуктами собственного производства.

13. Главное Управление каждые три месяца отправляет заказным письмом в Комиссию СТО подписанную сводку отчетов всех предприятий за общей подписью фабрично-заводского управления,

заводского комитета и кооператива. В отчете должны быть указаны за каждый месяц число рабочих и служащих, размеры выработки, количество отчисленных продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи кооперативу, количество продуктов из отчисления полученных рабочими на руки, и количество, оставленное кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом, если он сам его производит (в пределах данной губернии или в каких других), результаты обмена, срок фактического получения рабочими и служащими полученного, таким образом, продовольствия, результаты товарообмена продуктов, переданных кооперативом для обмена более высшим кооперативным об'единениям, количество данных им товаров и полученного от них продовольствия с указанием сроков, сведения о хищении их до введения отчислений и после, сведения о снабжении работников продовольствием со стороны Компрода до введения отчислений и после. Первый раз сведения должны быть представлены за время с 15 мая до 1-го августа и должны быть высланы в Москву не позднее 15 августа в Комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая. с. г.

Председатель комиссии СТО Ю. Ларин.
Член комисси СТО Л. Гинзбург.

VI. Мыловаренная и парфюмерно-косметическая промышленность.

*) Государственные предприятия парфюмерной и косметической промышленности выделяют ежемесячно в качестве процентного отчисления от производства по декрету 13 мая в товарообменный фонд для снабже-

*) Пост. № 2. «Экон. Жизнь» № 124.

ния рабочих и служащих парфюмерной и косметической промышленности один процент (1%) от ежемесячного производства. Проект инструкции по использованию указанного отчисления представляет в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая Главжирмасло по соглашению с ЦК союза рабочих химической промышленности.

*) Государственные от предприятия мыловаренной промышленности выделяют ежемесячно в качестве процентного отчисления от производства по декрету 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих государственных предприятий мыловаренной промышленности полпроцента (½%) от ежемесячного производства.

Проект инструкции по использованию указанного отчисления вносит в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая Главжирмасло по соглашению с ЦК союза рабочих химической промышленности.

*). Для заводов Главфармазава утвердить отчисление в 5% от 23 сырьевых продуктов, в 1% от одного сырьевого продукта и в 5% от 22 готовых продуктов, указываемых в инструкции, что в общем дает 1,04% (один и четыре сотых) от всех готовых и 1,7% (один и семь десятых) от всех сырьевых продуктов. Проект инструкции в комиссию представляет Главфармазав по соглашению с ЦК.

Инструкция о порядке использования процентного отчисления от текущего производства в мыловаренной и парфюмерно-косметической промышленности.

На основании § 9 и 8 обязательных постановлений №№ 2 и 3 Комиссии СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая с. г. устанавливаются следующие пра-

*) Опубл. „Эк. Ж“. № 151 от 13/VII.

вила отчисления и использования продуктов собственного производства в мыловаренной и парфюмерно косметической промышленности:

1. Размер отчисления продуктов собственного производства для натурпремирования работающих в мыловаренной и парфюмерно-косметической промышленности устанавливается: а) для предприятий или их отделов, вырабатывающих мыло, $^1/_2$% от выработанного количества, б) для предприятий, производящих гидрогенизацию масел, 1% мыла, от выработанного количества твердого жира, в) для предприятий или их отделов, вырабатывающих суррогатное мыло, полфунта хозяйственного мыла на 10 дюж выработанного суррогатного мыла, г) для предприятий или их отделов, вырабатывающих парфюмерно-косметические продукты, — один процент выработанного ими товара, д) для предприятий или их отделов, вырабатывающих стиральный порошок 3% с выработанного продукта.

2. Моментом отчисления устанавливается 5-е число каждого последующего месяца за предыдущий, когда будет установлено точное количество выпущенного фабрикой фабриката, что фиксируется отдельным актом и записывается в актовую книгу.

3. Отчисление продуктов собственного производства прекращается, если не прекратятся наблюдавшиеся хищения. Отчетность о размере хищений должна представляться с отчетностью, указанной в § 12.

4. Все выдачи, производимые фабриками продуктами собственного производства помимо сего отчисления, воспрещаются.

5. Предприятия важные и необходимые для Республики, остановленные временно за недостатком топлива или на ремонт, приравниваются к одной из работающих фабрик соответствующего района, что от-

носится только к тем рабочим и служащим, которые заняты ремонтом и заготовкой топлива или другими работами по постановлению Главжирмасла и ЦК ВСРХ.

6. Продукты, отчисленные в фонд натурпремирования, зачисляются за каждым отделом фабрики, причем все служащие и подсобные рабочие относятся при получении натурпремии к той из 4 х групп, к которой они отнесены по денежному премированию

7. Весь отчисленный продукт передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, устанавливаемые предприятием по соглашению с кооперативом, но не позднее 8-го числа следующего за отчетным месяца.

8. Зачисленное согласно § 7 инструкции за какой-либо месяц за каждым работником количество товара вписывается в его расчетную книжку не позднее 8 числа следующего за отчетным месяца, причем органы управления немедленно сообщают об этом кооперативу для внесения на личный счет работника.

9. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии и желающие получить на руки часть продуктов собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения расчетной книжки с записью причитающегося им товара, причем кооператив имеет право выдать на руки не свыше $^1/_{10}$ причитающейся данному работнику натурпремии продуктами собственного производства.

10. Все продукты, не востребованные по § 9 в указанный срок, поступают в фонд для обмена на продукты продовольствия, согласно постановления СТО от 13 мая об обменном фонде.

11. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые имеют за ко

оперативом недополученные продукты собственного производства, причем выдача продовольствия производится соответственно размерам причитающейся ему натурпремии продуктами собственного производства.

12. Управление каждым предприятием каждые три месяца отправляет заказным письмом в комиссию СТО отчет о производстве отчислений за общей подписью с фабрично-заводским комитетом и с соответствующим кооперативом. В отчете должны быть указаны за каждый месяц число рабочих и служащих, размеры выработки, количество отчисленных продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи кооперативу, количество продуктов из отчисления, полученных рабочими и служащими на руки, и количество, оставленное кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом, если он сам его производит (в пределах данной губернии или в каких других), результаты обмена, срок фактического получения рабочими и служащими полученного таким образом продовольствия, результат товарообмена продуктов, переданных кооперативом для обмена более высшим кооперативным об'единениям, количество данных им товаров и полученного от них продовольствия с указанием сроков, сведения о хищении их до введения отчислений и после, сведения о снабжении работников продовольствием со стороны Компрода до введения отчислений и после. Первый раз сведения должны быть представлены за время от 15 мая до 1 августа и должны быть высланы в Москву не позже 15 августа в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая с. г.

Председатель комиссии СТО Ю. Ларин.

Члены: Л. Гинзбург, А. Рабинович.

17/VI 1921 г.

VII. Спичечная промышленность.

*) Главспичка выделяет ежемесячно в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13 мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих спичечной промышленности 3% ежемесячного производства спичек.

Главспичке поручается по соглашению с ЦК союза рабочих химической промышленности представить в комиссию СТО по применению декретов 7-го апреля и 13-го мая проект инструкции по использованию указанного выше отчисления.

Проекты инструкций, указанные в §§ 2, 4, 6, 8, 10, должны предусмотреть порядок и срок отчетности соответственных органов управления промышленностью перед Комиссией Использования и Наркомпродом, о получений реализации отчислений и об использовании полученных таким образом продуктов, а равно должны содержать все указания, вытекающие из постановления СНК от 13-го мая 1921 года о порядке отчисления продуктов в фонд натурпремирования (согласно декрету СНК от 7-го апреля).

Инструкция о порядке использования процентного отчисления от текущего производства в спичечной промышленности.

На основании § 8 обязательного постановления № 1 комиссии СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая 1921 г. устанавливаются следующие правила отчисления и использования продуктов собственного производства в спичечной промышленности:

---

*) (Пост № 1 „Эк. Ж.“ № 121)

§ 1. Размер отчисления продуктов собственного производства для натурпремирования всех работников спичечной промышленности устанавливается в три процента.

§ 2. Отчисление производится только при выполнении 60% производственной программы.

§ 3. Моментом отчисления устанавливается 5-е число каждого последующего месяца за пред'идущий, когда будет установлено точное количество выпущенных фабрикой фабрикатов, что фиксируется отдельным актом и записывается в актовую книгу.

§ 4. Отчисление продуктов собственного производства прекращается, если не прекратятся наблюдавшиеся хищения. Отчетность о размере хищений должна представляться с отчетностью, указанной в § 14.

§ 5. Все выдачи, производимые фабриками продуктами собственного производства помимо сего отчисления, воспрещаются.

§ 6. Предприятия важные и необходимые для Республики, остановленные временно за недостатком топлива или на ремонт, приравниваются к одной из работающих фабрик соответствуещего района, что относится только к тем рабочим и служащим, которые заняты ремонтом и заготовкой топлива или другими работами по постановлению Главспички Ц. К. В. С. Р. Х.

§ 7. Все продукты собственного производства отчисленные согласно § 1 сей инструкции, распределяются между отделениями фабрики пропорционально количеству разрешаемых к затрате в отделении рабочих часов, умноженных на коэффициент каждой работы, согласно „Приложения № 1“ к денежному премированию, каковая затрата на единицу фабриката была утверждена Технорбюро при Главспичке.

§ 8. Внутри каждого отделения натурпремия распределяется пропорционально выпуску сданных единиц продукта каждым работником в течение месяца, причем все служащие и подсобные рабочие этого отделения получают премию наравне с той группой, к которой они отнесены в денежном премировании, но в зависимости от количества проработанных часов.

§ 9. Весь отчисленный продукт передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, устанавливаемые предприятием по соглашению с кооперативом, но не позднее 8-го числа следующего за отчетным месяца.

§ 10. Зачисленное согласно § 8 сей инструкции за какой либо месяц за каждым работником количество товара вписывается в его рачетную книжку не позднее 8-го числа следующего за отчетныд месяца, причем органы управления немедленно сообщают об этом кооперативу для внесения на личной счет работника.

§ 11. Все лица имеющие право на получение натуральной премии и желающие получить на руки часть продуктов собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения расчетной книжки с записью причитающегося им товара, причем кооператив имеет право выдать на руки не свыше одной десятой причитающейся данному работнику натурпремии продуктами собственного производства.

§ 12. Все продукты, не востребованные по § 11 в указанный срок, поступают в фонд для обмена на продукты продовольствия, согласно постановления СТО от 10-го мая об обменном фонде.

§ 13. Продовольствие, полученное путем товарообмена выдается только лицам, которые имеют за кооперативом недополученные продукты собственного производ-

ства, при чем выдача продовольствия производится соответственно размерам причитающейся им натурпремии продуктами собственного производства.

§ 14. Заводоуправление спичечной фабрики каждые три месяца отправляет заказным письмом в комиссию СТО отчет за общей подписью заводоуправления, фабзавкома и соответствующего кооператива. В отчете должны быть указаны за каждый месяц: число рабочих и служащих, размеры выработки фабрики, количество отчисленных продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи Кооперативу, количество продуктов собственного производства, полученных рабочими и служащими на руки, количество, оставленное кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом и результаты этого обмена (если кооператив производил обмен самостоятельно), срок фактического получения рабочими и служащими продовольствия через кооператив, результаты обмена через другие кооперативные организации, сведения о хищениях спичек, сведения о снабжении работников продовольствием со стороны Компрода до введения натурпремии и после.

Примечание: Первый раз сведения должны быть представлены за время от 15-го мая до 1-го августа и должны быть высланы в Москву не позже 15-го августа.

Председатель комиссии СТО Ю. Ларин.

Члены: Л. Гинзбург, А. Рабинович.

Таблица заменимости.

№№ по поряд.	Название фабрикат.	Цена пуда.	Отношение товаров при квасцах калиевых, взятых за единицу.	Эквив ленты при фиксированной премии в 0,84 п. квасцов калия.
1.	Медный купорос. . . .	80.000	1,5	1,26
2.	Масло купоросное. . .	10.000	12	10,08
3.	Сернистый натр. . . .	10.000	12	10,08
4.	Соляная кислота . . .	20.000	6	5,04
5.	Суперфосфат	3.000	15	12,6
6.	Сода кальцинир. . . .	40.000	3	2,52
7.	„ каустическ. . . .	200.000	0,6	0,51
8.	Хлорная известь . . .	60.000	2	1,68
9.	Квасцы хромов. натрв .	100.000	1,2	1,01
10.	Квасцы хромов. калиев.	120.000	1	0,84
11.	Хромий натровый . .	80.000	1,5	1,26
12.	„ калиев. . . .	100.000	1,2	1,01
13.	Мумия и сурик. . . .	7.000	17,13	14,39

Текстильная промышленность. *)

Главтекстиль выделяет в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13 го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих текстильной промышленности ежемесячно 5% от всей совокупности производства отделанных тканей всех сортов с тем, чтобы это выделение производилось только тканями хлопчатобумажными.

Поручить ЦК Всеросс. Союза текстильной промышленности, по соглашению с Главтекстилем, представить в Комиссию СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая проект подробной инструкции по использованию указанного выше отчисления, с тем

*) Пост. № 1 „Экон. Ж.“ № 121.

чтобы из этого количества тканей удовлетворялись рабочие и служащие всех прочих текстильных предприятий, не производящих указанных тканей. К инструкции должны быть приложены эквиваленты для замены хлопчатобумажных тканей другими текстильными изделиями из числа незабронированных Комиссией Использования в отчисление в фонд натурпремирования по декрету 13-го мая.

Инструкция о порядке и использовании процентного отчисления от текущего производства в текстильной промышленности *).

1. Во исполнение § 8 обязательного постановления № 1 Комиссии СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая устанавливаются следующие правила производства отчисления и использования его.

2. В хлопчатобумажной промышленности 5-процентное отчисление производится исключительно от производства отделанных тканей, но произведенное от них отчисление распределяется между всеми рабочими и служащими хлопчатобумажной промышленности, при чем:

а) прядильным фабрикам и прядильным отделениям комбинированных предприятий назначается 1,2% от того количества готовой отделанной ткани, какое соответствует произведенному количеству пряжи;

б) ткацким фабрикам и ткацким отделениям—3% от готовой отделанной ткани, соответствующей произведенному суровью;

в) отделочно-красильным фабрикам и отделениям комбинированных предприятий назначается 0,8% от произведенной отделанной ткани.

3. В изменение § 7 обязательного постановления № 1, ватным, ниточным, суконно-шерстяным, льня-

*) „Экон. Ж.“ № 128 от 14 июня.

ным, трикотажным, шелковым кружевным, бассонным, ленточным и тряпьеобрабатывающим предприятиям предоставляется производить отчисление из своего производства на следующих основаниях:

а) ватные фабрики отчисляют 1% готовой одежной ваты (а по другим сортам—по эквиваленту их с одежной ватой, публикуемому Ц. К. текстильщиков);

б) ниточно-крутильные фабрики и отделения комбинированных предприятий отчисляют 1% от производства ниток;

в) шерстомойки холодные получают 0,8% того количества готовых отделанных тканей, какое соответствует количеству полученной мытой шерсти;

г) шерстомойки горячие получают 0,3% того количества готовых отделанных тканей, какое соответствует количеству полученной мытой шерсти;

д) фабрики грубой шерсти (включая искусственный барашек) получают: прядильные—1,9%, ткацкие—1,4% и отделочные—1,4% от того количества готовой отделанной ткани, какое соответствует произведенному количеству пряжи в первом случае, суровья—во втором и отделки—в третьем;

Примечание. Забронированные от отчисления Комиссией Использования ткани заменяются другими шерстяными и хлопчатобумажными отделанными тканями по эквивалентам, устанавливаемым Ц. К. текстильщиков по соглашению с Комиссией Использования;

е) фабрики камвольной шерсти получают: прядильные—1,5%, ткацкие—2,1% и отделочные—1,1% от того количества отделанной ткани, какое соответствует произведенному количеству ткани в первом случае, суровья—во втором и отделки—в третьем;

ж) фабрики льняные получают: прядильные—1,8%, ткацкие—2% (столько же получают пенько-ткацкие) и отделочные—1,2% от того количества готовой отделан-

ной ткани, какое соответствует произведенному количеству отделанной ткани в первом случае, суровья — во втором и отделки—в третьем;

з) льно-ниточные фабрики получают 1% от произведенных ниток;

и) сетевязальные (льняные и пеньковые) фабрики получают 3,2% производства;

к) шелковые фабрики производят отчисление в размере стольких же процентов, как и соответственные разряды хлопчатобумажных фабрик, при чем отчисление производится не шелками, но хлопчатобумажными тканями по эквиваленту, установленному Ц. К. текстильщиков;

л) предприятия трикотажно-вязальные производят отчисления в размере 5% из готовых изделий, выработанных из бумажной и льняной пряжи, и в размере 4% из готовых изделий, выработанных полностью или частью из шерстяной или шелковой пряжи;

м) государственные предприятия валяльные (войлок, шляпы, валенки и пр.), бассонные, кружевные, ленточные, механических вышивок и обрабатывающие тряпье производят отчисления в размере 5% только от готового продукта, получаемого в результате производства;

н) пеньковые фабрики отчисляют: производящие канатную пряжу—5%, канаты—2,7%, веревку простую или отбойку—5%.

Примечание. Забронированные от отчисления Комиссией Использования предметы заменяются хлопчатобумажными тканями по эквиваленту, устанавливаемому Ц. К. текстильщиков по соглашению с Комиссией Использования.

о) предприятия по производству кардоленты, челноков, ремизо-бердные, шпульные, фабрики приводных ремней и иные, не упомянутые в предшествующих пунктах настоящего параграфа, отчисляют по опреде-

лению Ц. К. текстильщиков не свыше 5% от производства, но с тем, что отчисление производится не продуктами их производства, а хлопчатобумажными тканями по эквиваленту, однако, не свыше 8-ми аршин в месяц на одного работника.

4. Отчисление производится только на государственных предприятиях, но не на частных и кустарных, и только в пользу рабочих и служащих государственных предприятий

5. Предприятия важные и необходимые для республики, включенные в число работающих по производственной программе Главтекстиля, но временно остановленные за недостатком топлива и ремонтирующиеся, в получении процентного отчисления продуктов для обменного фонда приравниваются к одной из работающих фабрик соответственного губтекстиля в отношении рабочих и служащих, занятых по ремонту, по заготовке топлива и по другим работам, необходимым по постановлению Главтекстиля.

6. Отчисления имеют право производить только предприятия, выполнившие не менее 60% своей производственной программы.

7. Какие бы то ни было выдачи с фабрик текстильным рабочим и служащим продуктов их производства, помимо отчислений, указанных в настоящей инструкции, безусловно воспрещаются, хотя бы они и практиковались ранее (за исключением того, что недополучено за срок до 15 мая 1921 г., согласно положению отд. норм. труда ВЦСПС).

8. Производство отчислений по настоящей инструкции прекращается, если при применении ее не прекратятся наблюдавшиеся ранее хищения продуктов производства. Отчетность о размере хищений должна представляться совместно с отчетностью, указанной в § 16.

9. Проценты отчисления, указанные в настоящей инструкции, устанавливаются для губерний Московской (включая Москву), Петроградской (включая Петроград), Иваново-Вознесенской, Владимирской, Костромской, Ярославской, Тверской и Нижегородской. Для прочих губерний Ц. К. Союза текстильщиков предоставляется право в зависимости от условий понижать указанные проценты или сохранять их без изменения.

10. Продукт, отчисленный в фонд натурального премирования, зачисляется за каждым работающим в предприятии пропорционально выпуску готового продукта каждым работником, при чем все служащие и подсобные рабочие относятся при получении натурпремии к той (из четырех) групп, к которой они отнесены по денежному премированию.

Примечание. Указанный порядок относительно служащих и подсобных рабочих устанавливается временно впредь до издания ВЦСПС общего положения о натурпремировании.

11. Зачисленное таким путем за какой-либо месяц за каждым рабочим количество товара вписывается в его расчетную книжку не позже 15 числа следующего месяца, при чем органы управления фабрики об этом немедленно сообщают кооперативу для внесения на его личный счет.

12. Весь отчисленный товар передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, установленные предприятием по соглашению с кооперативом, не позднее 12 числа следующего за отчетным месяца.

13. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии и желающие получить ее продуктами собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения расчетной книжки с записью причитающегося им товара. При чем кооператив имеет право отпускать

на руки не свыше одной пятой части причитающегося им отчисления.

14. Все продукты, не востребованные рабочими и служащими в срок, определенный § 3 м, поступают в фонд для обмена на предметы продовольствия, согласно постановления СТО от 13-го мая об обменном фонде рабочих и служащих.

15. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые сдали свою премию или ее часть в общий обменный фонд. Выдача производится соответственно размерам внесенной премии.

16. Управление каждым предприятием каждые три месяца отправляет заказным письмом в комиссию СТО отчет о производстве отчислений за общей подписью с фабрично-заводским комитетом и соответствующим кооперативом. В отчете должны быть указаны за каждый месяц число рабочих и служащих, размеры выработки, количество отчисленных продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи кооперативу, количество продуктов из отчисления, полученных рабочими и служащими на руки, и количество оставленных кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом, если он сам его производит (в пределах данной губернии или в каких других), результаты обмена, срок фактического получения рабочими и служащими полученного таким образом продовольствия, результат товарообмена продуктов, переданных кооперативом для обмена более высшим кооперативным объединениям, количество данных им товаров и полученного от них продовольствия с указанием сроков, сведения о хищениях до введения отчислений и после, сведения о снабжении работников продовольствием со стороны Компрода до введения отчислений и после. Первый раз сведения должны быть представлены за

время от 15-го мая до 1-го августа и должны быть высланы в Москву не позже 15-го августа в Комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая

Председатель Комисии СТО Ю. Ларин.

Члены: А. Смирнов, И. Зверев, Л. Крицман.

9-го июня 1921 г.

Бумажная промышленность.[1])

Главбум отчисляет в порядке декрета 13 мая от текущего производства:

а) на бумажных фабриках — три процента (3%) от произведенной бумаги;

б) на целлюлозных и древесномассных — полпроцента (½%) от того количества бумаги, которое соответствует произведенной целлюлозе или древесной массе;

в) на картонных фабриках — пять процентов (5%) от готового картона;

г) на фабриках фибры — четыре и семь десятых процента (4,7%), при чем за каждый пуд фибры выдается два пуда бумаги.

Отчисление производится раскурочной, оберточной и писчей бумагой (но писчей не свыше половины сего отчисления в общем).

Проект инструкции в Комиссию СТО представляет ЦК бумажников по соглашению с Главбумом.

Швейная промышленность [2]).

В предприятиях швейной промышленности отчисления от текущего производства, согласно декрету от 13 мая, приозводятся только в пользу рабочих и служащих государственных предприятий швейной промышленности (но не в пользу кустарных и частных).

---

[1]) Пост. № 2 „Эк. Ж.“ № 124.
[2]) Пост. № 5 „Эк. Ж.“ № 135.

Отчисление производится только по отношению к производству доброкачественных изделий, при чем порядок установления качества изделий определяется инструкцией, которую вырабатывают совместно Ц. К. союза рабочих швейной промышленности и Главодежда и вносят в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая.

Отчисление составляет один и восемь десятых процента (1,8%) от валового производства доброкачественных изделий, считая за единицу комплект белья военного образца, при чем все другие изделия переводятся для расчета на военные по особой переводной таблице, прилагаемой к указанной выше инструкции. Выдача отчисления производится изделиями швейной промышленности (кроме военных и иных забронированных комиссией использования от этих отчислений) по эквиваленту, который должен быть предусмотрен указанной выше инструкцией.

Количество тканей и других материалов, потраченных на изделия, выдаваемые в качестве процентного отчисления, возмещается государственным учреждением заказчикам Комиссией Использования.

Поручается Ц. К. союза рабочих швейной промышленности по соглашению с Главодеждой представить в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая проект подробной инструкции по использованию отчисления, установленного § 1 настоящего постановления.

Инструкция о порядке отчислений и использования процента от изделий собственного производства в швейной промышленности.

§ 1. Во исполнение § 2 обязательного постановления № 2 комиссии СТО от 4-го июня сего года (опубликован. в № 124 „Экономической Жизни" от 8-го июня) по применению декретов Совнаркома от 7

апреля и 13 мая, устанавливаются следующие правила производства отчислений процентов в натурфонд и его использования.

§ 2. Отчисление составляет один и восемь десятых процентов (1,8%) от валового производства предприятием доброкачественных изделий швейной промышленности и проводится в действие с 15 мая 1921 года.

§ 3. Для уравнения процентного отчисления в разновидных продуктах производства „швейной промышленности“, где нет полного соответствия между стоимостью затраченного нормального труда на изготовление предмета и стоимостью полуфабриката,—устанавливается учетная единица в два машино-человека-часа, как норма, положенная на изготовление комплекта нательного белья военного образца в целом и все изделия по затраченному времени на изготовление исчисляются по этой учетной единице.

Примечание. Порядок исчисления машино-человеко-часов согласно твердых норм выработки и перевода их на учетную единицу устанавливают Ц. К. союза и Главодежда и утверждает О. Н. Т. ВЦСПС.

§ 4. Все государственные предприятия, изготовляющие предметы швейной промышленности, производят отчисления продуктов собственного производства тканей, ниток и заменяют одни изделия другими исключительно на основании полученного количества исчисленных учетных единиц по номенклатуре и эквивалентам, указанным в §§ 5 и 8 настоящей инструкции.

§ 5. В фонд натурпремии могут быть отчисляемы следующие предметы:

а) Пальто зимние, осенние, мужские, женские и детские с меховыми воротниками и без таковых из рапа, плюшбобрика и других суконно шерстяных тканей, не забронированных Комиссией Использования.

б) Костюмы мужские и детские, тужурки, брюки платья женские и детские, юбки, блузки из суконных комвольных, шерстяных, хлопчато-бумажных и других тканей, не забронированных Комиссией Использования.

в) Белье нательное мужское, женское и детское в сорочки мужские.

г) Шляпы, шапки меховые, мужские, женские и детские, фуражки мужские и детские.

д) Муфты, горжетки и отдельные меховые воротники из мехов, не забронированных Комиссией Использования.

е) Ткани: хлопчато бумажные (ситец, полотно, парусина, бязь и миткаль суровые, одежная ткань), суконно-шерстяные (сукно тонкое, ворсовое, трико, шевиот, камвольно-платяная ткань и другие).

Примечание 1. При отчислении тканей могут быть отчисляемы также нитки из рассчета 200 ярд на 10 кв. аршин отчисленных тканей.

Примечание. 2. Во избежание отчисления предметов, забронированных Комиссией Использования, Главодежда и Губодежды обязаны при отправке товаров сообщить предприятиям список предметов, не подлежащих отчислению в натурфонд.

§ 6. Отчисление указанных в § 5 готовых изделий, тканей и ниток производится в зависимости от рода производства, по эквивалентам на следующих основаниях:

а) Предприятия, изготовляющие гражданское платье, гражданское белье, головные уборы и меховые-скорняжные изделия, производят отчисления в натурфонд непосредственно от предметов собственного производства согласно вышеуказанной номенклатуре и эквивалентам.

б) Предприятия, изготовляющие предметы военного обмундирования и прозодежды, производят отчисления в натурфонд тканей и ниток согласно номенклатуре и эквивалентам.

в) Предприятия, изготовляющие овчинно-шубные изделия, перерабатывающие старье (утилизация), выполняющие индивидуальные заказы и пошивочно-починочные мастерские, исчисляют один и восемь десятых процента от суммы фактически сработанных машино- человеко-часов, деленных на учетную единицу, и хозяйственные органы выдают этим предприятиям готовые изделия, ткани и нитки по эквивалентам за все учетные единицы не позже 15-го числа каждого месяца.

Примечание: Управлению предприятия совместно с фабкомом предоставляется право с разрешения местных хозяйственных органов и губотделов союза полученные в натурфонд ткани переработать в готовые изделия на данном предприятии в неурочное время, причем от выработанных для натурфонда изделий никаких отчислений не производится.

§ 7. Для выдачи отчисления предприятиям, изготовляющим предметы, не могущие быть отчисляемыми в натурфонд, местные хозяйственные органы, ведающими этими предприятиями, должны немедленно представить подробные сметы в свои Главки и Центры на предмет получения от Комиссии Использования товаров для отчисления в натурфонд, причем хозяйственным органам предоставляется право впредь до получения товаров по смете производить отчисления от имеющихся в их распоряжении готовых изделий, тканей и ниток, не забронированных Комиссией Использования с тем, что при получении товаров по смете это отчисление должно быть немедленно восстановлено.

Примечание: Порядок и форма составления сметы устанавливает Ц. К. союза.

§ 8. Отчисление предметов собственного производства, тканей и ниток производится по следующей сквивалентной таблице:

№№ по порядку.	ЭКВИВАЛЕНТ.		Название и описание предметов.
	Количеству комп. белья осн. образца равняется по стоимости...	Количеству предметов, могущих быть сочисленными в натурфонд.	
1	12	1	Пальто мужское и женское с меховым воротником на вате из драпа, плюша и тяжелых камвольных тканей.
2	17	1	Пальто мужское и женское с меховым воротником на вате из бобрика, ворсового русского сукна и других однородных материалов.
3	19	1	Пальто осеннее мужское и женское из драпа, плюша и тяжелых камвольных тканей.
4	15	1	Пальто мужское и женское из бобрика, ворсового русского сукна и др. однородных тканей.
5	12	1	Пальто детское для мальчиков и девочек на вате и без таковой от 12-ти до 16-ти лет из бобрика, шевиота, ворсового русского сукна и др. однородных тканей.
6	8	1	То же самое для детей от 6-ти до 11 лет.
7	6	1	То же самое для детей до 5-ти лет.
8	20	1	Костюм мужской (пиджак, брюки и жилет) из камволь-

			ных, триковых и др. однородных тканей.
9	16	1	То же самое из ворсового русского сукна, шевиота, диагонали и др. однородных тканей.
10	9	1	То же самое из хлопчатобумажных одежных тканей на подкладке.
11	7	1	То же самое без подкладки.
12	9	1	Тужурка из сукна, шевиота, диагонали и др. однородных тканей.
13	5	1	То же самое из хлопчатобумажных тканей на подкладке.
14	4	1	То же самое без подкладки.
15	5	1	Брюки из сукна, шевиота, диагонали и др. однородных товаров.
16	1.5	1	То же самое из хлопчатобумажной одежной ткани.
17	11	1	Костюм детский для мальчиков от 12-ти до 16-ти лет из сукна, шевиота и др. однородных товаров.
18	6	1	То же самое из хлопчатобумажной одежной ткани.
19	4	1	То же самое для детей от 6-ти до 11 лет из суконной ткани.
20	6	1	То же самое из хл.-бум. одежной ткани.
21	2	1	Костюм детский для мальчиков до 5-ти лет из суконной ткани.
22	8	1	То же самое из хлопчатобумажн. одежной ткани.

23	12	1	Платье женское из камвольно платяных тканей, шевиота, трико и др. однородных тканей.
24	5	1	То же самое из сатина, батиста и др. однородных тканей.
25	3	1	То же самое из ситца и др. однородных тканей.
26	9	1	Платье для девочек от 12-ти до 16-ти лет из шерстяных тканей.
27	3	1	То же самое из хлопчатобумажн. тканей.
28	1,5	1	То же самое для девочек от 5-ти до 11-ти лет из хлопчатобумажн. тканей.
29	8	1	Юбка женская из шерстяной ткани.
30	3	1	То же самое из хлоп.-бумажн. ткани.
31	4	1	Блузка женская из шерстяных тканей.
32	1	1	То же самое из хлоп. бумажн. тканей.
33	2,5	1	Белье нательное мужское и женское (комплект) из отбеленнаго полотна, нансука и др. однородных тканей.
34	1	1	Сорочка мужская (фантази, русская и др).
35	2	1	Шляпы мужские и женские.
36	5	1	Шапки мужские и женские из каракуля, путрия, выхухоля под котик и др. однородных мехов.
37	2,5	1	То же самое и белки, кролика и др. однородных мехов.

38	1,5	1	То же самое детские.
39	1	1,5	Фуражки из сукон. и шерст. тканей.
40	1	2,5	То же самое из хл.-бумажн. тканей.
41	3	1	Муфта из белки, кролика и других однородных мехов.
42	1,5	1	То же самое из зайца.
43	3	1	Горжетки из белки, кролика и др. мехов.
44	1,5	1	То же самое из зайца.
45	4	1	Воротники мужские и женские из каракуля, путрия, выхухоля под котик и др. однородных мехов.
46	2	1	То же самое из волобея, кролика, лютры и пр. однородных мехов.
47	2,5	1 арш.	Сукно ворсовое, шевиот, диагональ, камвольно-платяная и др. однородн. ткани.
48	1	3 „	Одежная хлопч.-бум. ткань.
49	1	3 „	Сатин, батист, отбеленное полотно, нансук и др. однородные ткани.
50	1	5 „	Ситец, кретон и др. однородные ткани.
51	1	9 „	Бязь и миткаль суровые.
52	1	8 „	Нитки, катушки 200 ярд.

§ 9. Отчисление производится исключительно на государственных предприятиях, причем отчисление может быть произведено лишь при условии выполнения не менее 60% своей производственной программы.

§ 10. Производство отчисления продуктов в натурфонд прекращается, если не прекратятся наблюдав-

шиеся ранее хищения продуктов своего производства. Отчетность о размере хищения должна представляться в Ц. К. и Главодежду не позже 15-го числа каждого месяца. За непредставление отчетности отвечает администрация предприятия.

§ 11. Продукты, отчисленные в фонд натурального премирования, зачисляются за рабочими и служащими пропорционально выработанным машино-человеко-часам каждым работником, причем все служащие и подсобные рабочие, труд коих не нормирован при получении натурпремии относятся к той группе, к которой они отнесены по денежному премированию,

Примечание. Указанный порядок о служащих и подсобных рабочих устанавливается временно впредь до издания ВЦСПС общего положения о натурпремировании.

§ 12. Зачисленное таким путем за какой-либо месяц за каждым рабочим количество товара вписываетс- в его расчетную книжку не позже 15 числа следующего месяца, причем органы правления фабрики об этом немедленно сообщают кооперативу для внесения на его личный счет.

§ 13. Весь отчисленный товар передается в распоряжение соответствующего кооператива в сроки, установленные предприятием, по соглашению с кооперативом, не позднее 12 числа следующего за отчетным месяца.

§ 14. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии и желающие получить ее продуктами собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения на руки расчетной книжки, с записью причитающегося им товара. Причем кооператив имеет прав-

отпускать на руки не свыше одной пятой части причитающегося ему отчисления.

§ 15. Все продукты, не востребованные рабочими и служащими в срок, определенный § 14 м, поступают в фонд для обмена на предметы продовольствия, согласно постановлению СТО от 13-го мая об обменном фонде рабочих и служащих.

§ 16. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые сдали свою премию или ее часть в общий обменный фонд. Выдача производится соответственно размерам внесенной премии

§ 17. Управление каждым предприятием каждые три месяца отправляет заказным письмом в комиссию СТО отчет о производстве отчислений за общей подписью, с фабрично заводским комитетом и соответствующим кооперативом. В отчете должны быть указаны за каждый месяц число рабочих и саужащих, размеры заработка, количество отчисленных продуктов, основания распределения их между отдельными работниками, сроки фактической передачи кооперативу, количество продуктов из отчисления, полученных рабочими и служащими на руки, и количество, оставленное кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом, если он сам его производит (в пределах данной губернии или в каких других), результаты обмена, срок фактического получения рабочими и служащими полученного таким образом продовольствия, результат товарообмена продуктов, переданных кооперативом для обмена более высшим кооперативным об'единениям, количество данных им товаров и полученного от них продовольствия, с указанием сроков, сведения о хищениях до введения отчисления и после сведения о снабжении работников продовольствием со стороны Компрода до введения отчислений и после. В первый раз сведения должны быть представлены за

время от 15-го мая до 1-го августа и должны быть высланы в Москву не позже 15-го августа в комиссию СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая.

Председатель комиссии СТО Ю. Л р ш.

Замес. Заведующего ОНТ ВЦСПС Л. Гинзбург.

Порядок исчисления затраченного труда в машино-человеко-часы и перевода их на учетные единицы.

§ 1. Согласно примечанию к § 3 инструкции об отчислении продуктов в натурфонд, устанавливается следующий порядок исчисления машино-человеко-часов и перевода их на учетные единицы.

§ 2. Каждый трудящийся на основании правил о внутреннем распорядке на предприятиях должен работать в течение месячного периода положенное количество рабочих часов (192 при 24 рабочих днях и 200 при 25 раб. днях), при чем в 192 рабочих часов он обязан выработать установленное число предметов, считаемое нормой. При делении 192 рабочих часов на число предметов, установленное за норму, получается время, требуемое производством от производителя затратить на изготовление одного предмета Это время, как совокупность 3-х элементов: работа машины, затрата человеческой энергии и затрата времени, называется машино-человеко-час.

Пример 1. Сдельщик машинист, работающий на моторной машине, шеет телогрейки Для этой работы установлена норма 72 телогрейки в месяц. При делении 192 рабочих часов на 72 получим 2 $^{2}/_{3}$ машино-человеко-часа, потребных на работу одной телогрейки.

Пример 2. Тот же машинист в течение 192 рабочих часов сделал не 72, а 120 телогреек. Исходя из того, что на одну телогрейку требуется 2 $^{2}/_{3}$ машино-человеко-часа, он, сле-

довательно, выработал в 192 рабочих часа 120×2 $^2/_3$=320 машино-человеко-часов. Это число является показателем интенсивности его труда и по этому числу сдельщик получает сдельную оплату, денежное и натуральное премирование.

§ 3. Каждый работник предприятия (заведующий, бухгалтер, конторщик, сторож чернорабочий и т. д.) должен также работать 192 часа в месяц. Но в виду того, что их труд не может быть нормирован, а вместе с тем они принимают активное участие в производстве, то их учет машино-человеко-часов производится на основании средней выработки машино-человеко-часов тех сдельщиков, которых данный работник обслуживает.

Пример 3. В отделении, где работает, скажем, конторщик, имеется 20 сдельщиков, из коих за месячный период: 3 выработали по 260=780 машино-человеко-часов, 8 выработали по 240=1920 машино-человеко-часов, 4 по 220 =880 машино-человеко-часов и 5 по 170=850 машино-человеко часов, а всего 20 сдельщиков выработали 780+1920+880+850=4430 машино-человека-часов.

Средняя выработка будет 4430:20=221 1/2 машино-человеко-часов. Это есть то число, по которому производится оплата его труда, денежное и натуральное премирование.

§ 4. В виду того, что 1,8% отчисляется не от продуктов собственного производства, а от количества выработанных учетных единиц, то необходимо перевести выработанные работником машино-человеко-часы на учетные единицы. Так как учетная единица (комплект белья военного образца в целом) инструкцией

установлена в 2 машино-человеко-часа, то при делении сработанных работником машино-человеко-часов на 2 получается количество учетных единиц, от которого и отчисляется 1,8%.

Пример 4. Работник предприятия выработал 320 машино-человеко-часов. При делении 320 на 2 получаем 160 учетных единиц, от которых отчисляем 1, 8%, получается $\frac{160 \times 1,8}{100} = 2,88$ учетных единиц (комплектов белья военного образца), за которые сдельщику отчисляются предметы, указанные в эквивалентной таблице.

Секретарь ВЦСПС Андреев.
Зам. Зав. ОНТ ВЦСПС Л. Гинзбург.

Среднее время, потраченное на изготовление комплекта белья военного образца в целом (учетная единица составлена на основании утвержденных норм выработки).

Моторная работа.		Ножная работа.	
Раскрой	1'36"	Раскрой	3'31"
Шитье	1°16'55"	Шитье	1°35'49"
5 закрепок	1'35"	Ручная раб.	23'19"
5 петель	1'36"	5 петель	30
2 дырочки	43	ИТОГО . . .	2°33'39
5 пуговиц	2		
ИТОГО .	1°24'31		

Среднее время получится:
2°33,39 + 1°24,31 = 3°58,10 : 2 = 1°59,5. Для округления устанавливается 120 = 2 часам.

Заведующий ОНТ Ц К. Блох.

Кожевенная промышленность[1]).

Государственные обувные фабрики выделяют в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13 мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих государственных обувных предприятий ежемесячно полтора процента (1½%) от производства обуви с тем, что сорта обуви, которые постановлением Комиссии Использования забронированы от отчисления из производства, заменяются другими по эквиваленту, определенному инструкцией, указанной в настоящем постановлении. Расчетной единицей признается одна пара ботинок военного образца.

Поручить Ц. К. союза рабочих кожевенной промышленности по соглашению с Главкожей представить в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая проект инструкции по использованию указанного выше отчисления.

[2]) В соответствии с установленным в обувном производстве отчислением в полтора процента (1½%) от текущего производства (постановление № 2, распубликованное в «Экон Жизни» от 8 июня), устанавливаются следующие отчисления: от производства вытяжек яловочных девять десятых процента (0,9%), от подошвы шесть десятых (0,6%), от хромового опойка один и четыре десятых (1,4%), от седел один и девять сотых (1,09%), от овчины ордынской два и семнадцать сотых (2,17%), от щетины один и шесть десятых (1,6%), от гребней и расчесок, пять процентов (5%) и от щеток половых три и три десятых процента (3,3%). *)

---

[1]) Пост. № 2. «Эк. Ж». № 124.

[2]) Пост. № 5. «Эк. Ж». № 135.

Инструкция по проведению натурпремирования изделиями собственного производства и использованию натурфонда в кожевенной промышленности.

1. В обувной промышленности отчисление производится всеми видами обуви за исключением полусапога и сапога военного образца. Основной единицей принимается мужской хромовый ботинок, отчисляемый в количестве 1,5 пары за каждые 100 пар армейского полусапога. Количество отчисляемого за постройку различных сортов обуви и эквиваленты для замены одного вида обуви другими устанавливаются особыми таблицами (разд. 1 таблиц I и II) Ц. К. Всер. Союза Раб. Кожев. по согласовании с Главкожем.

2. В посадном производстве отчисление производится прикройными голенищами, передами и женскими гамашами, из расчета 9 пар голенищ с передами или 27 пар женских гамаш за 1000 пар яловых вытяжек (разд. 2 таблицы I).

3. В кожевенном производстве отчисление производится подошвенной, юфтовой и стелечной кожей, а также мелкими выделанными кожами. Соотношения устанавливаются таблицами, в п. 1 помянутыми (разд. 3 табл. I и разд. 2 табл. II).

4. В шорно-седельном производстве отчисление производится как отдельными частями крестьянской упряжи, так и целыми комплектами ее (разд. 4 табл. I и разд. 3 табл. II).

5. В щетинном производстве отчисление производится готовой обувью из расчета 34,7 пар мужских хромовых ботинок за 100 пудов щетины, а в гребенном 5% от выработки роговых гребней.

6. В щеточном производстве отчисление производится различными видами щеток за исключением ком-

плектовых, медицинских, ершей на основании соотношений, устанавливаемых разд. 5 табл. I.

7. Отчисления за сорта товаров, не предусмотренные таблицами I и II и обязательными постановлениями СТО, производятся каждый раз по эквивалентам, устанавливаемым Ц. К. Кожевников совместно с Главкожем.

8. Предусматриваемые настоящей инструкцией отчисления в указанных размерах производятся лишь за вполне доброкачественную выработку. В случае выработки недоброкачественной отчисление не производится совсем или производятся скидки по усмотрению Местного Губотдела Кожевников.

9. Отчисление в фонд натурпремирования производится со всего валового производства предприятия, но при условии выполнения предприятием не менее 60% производственной програмы.

10. Отчисление производится исключительно на государственных предприятиях и в пользу их рабочих и служащих, на частные, а равно на артели и кустарей, отчисление из государственных фондов не распространяется.

11. Весь отчисленный товар передается заводоуправлением в распоряжение соответствующего кооператива не позднее 5-го числа следующего за отчетным месяца для обмена на продовольствие.

12. Все рабочие и служащие, имеющие право на получение натурпремии и желающие ее получить на руки продуктами собственного производства, имеют право их получить только в размере личного потребления, т. е. одну пару обуви готовой или товаром и две пары подметок с набойками в году.

13. Поступившее после обмена в рабочий кооператив предприятия продовольствие распределяется между всеми работниками предприятия в зависимости от их производительности за данный месяц, причем единицей измерения служат установленные для сдельщиков нормы выработки.

14. Впредь до выработки ВЦСПС общей системы распределения натурпремии устанавливается следующий порядок. Все рабочие не сдельщики, административно-технический персонал и служащие получают продовольствие из расчета средней производительности сдельщиков всего предприятия или цеха, ими обслуживаемого, причем за среднюю производительность считается количество норм выработки, получаемое от деления всех выработанных за данный месяц норм на число сдельщиков.

15. В целях лучшей оплаты труда более квалифицированных рабочих вводится добавочный к нормам коэффициент на квалификацию, преследующий цель предоставить большее количество продуктов более квалифицированному при выработке одинакового с менее квалифицированным рабочим количества норм.

16. В осуществление этого все работники предприятия разделяются на три группы, из которых 1-я группа получает 2 единицы, 2-я—$1\frac{1}{2}$ единицы и 3-я—1 единицу.

Примечание. Мездрильщики на заводах по выработке крупных кож получают три (3) единицы.

17. К 1-й группе относятся все рабочие 1-й группы тарифа кожевников (1, 2 и 3 категории) и все работники 1-й группы по денежному премированию.

Ко 2-й группе относятся все рабочие 2-й группы тарифа кожевников (4, 5 и 6 категории) и все работники 2-й группы по денежному премированию.

К 3-ей группе относятся все рабочие 3 и 4 групп тарифа кожевников (7—12 категорий) и 3-я группа по денежному премированию (см. Тарифный Бюллетень № 3 и постановление ОНТ ЦК № 9).

Отчисление продуктов собственного производства производится лишь при условии полного прекращения хищений на предприятиях и при обнаружении хищений немедленно прекращается.

Предс. Ком. СТО. Ю. Ларин.
Зам. Зав. ОНТ ВЦСПС Чл. Ком. Л. Гинзбург.

Таблица для замены одних сортов кожевенных товаров другими сортами при отчислении в натур. фонд.

1. Пара сап. ялов. крестьян. мужск. 1,6 пар хром. мужск. бот.
„ „ „ „ мальчик. 0,55 „ „ „ „
Полус. ялов. с резинкой женских. 0,7 „ „ „ „
„ „ „ „ недомер. 0,52 „ „ „ „
„ „ „ „ детских. 0,40 „ „ „ „
Ботинок хромовых дамских . . . 0,96 „ „ „ „
„ „ недомерок . . 0,72 „ „ „ „
„ „ детских . . . 0,40 „ „ „ „

2. 1 пуд подошвы = 1,25 пуд. стелечного полувала = 0,9 пуд мостовья = 50 кв. фут. хромового опойка = 70 кв. ф. хромового барана = 40 кв. ф. хромового козла = 5 парам мужского хромового ботинка.

3. 1 хомут = 2,33 гужей
= 11,66 супоней
= 1,4 шлей
= 1,55 узд
= 4,65 чересседельников
= 1,75 седелок
= 2,91 подпруг
= 2,33 вожжей

= 0,23 полн. комплекта упряжи
= 0,7 пар мужского хромового ботинка.

Член Коллегии Главкожа (подпись)
Член Президиума Ц. К. Кожевников. (подпись)

Таблица эквивалентов отчислений в натур. фонд для перехода с основных сортов на остальные сорта и % отчисления, если оно производится продуктами собственного производства для некоторых важных сортов.

I. ОБУВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Основная единица—армейский полусапог. За 100 пар отчисляется 1,5 пары мужских хромовых ботинок.

За 100 пар прикройных сапог 10 вершковых с подшивкой арм. образца отчисляется как за 123 пары полусапог.

За 100 пар сапог яловых из цельных крюков с подпушкой и кожаным поднарядом мужских отчисляется как за 140 пар полусапог. или 1 49%

За 100 пар таких же сапог недомерок, как 112 пар полусапог.

За 100 пар таких же сапог детских как за 97 пар полусапог.

За 100 пар сапог прикройных с подпушкой хромовых как за 173 пары полусапог.

За 100 пар таких же платовых как за 154 пары полусапог.

За 100 пар таких же яловых как за 143 пары полусапог.

За 100 пар хромовых ботинок мужских отчисляется как за 140 пар полусапог или 2, 1%.

За 100 пар хромовых ботинок дамских отчисляется как за 141 пару полусапог.

За 100 пар хромовых ботинок мальчиков отчисляется как за 127 пар полусапог.

За 100 пар хромовых ботинок малодамских отчисляется как за 127 пар полусапог.

За 100 пар хромовых ботинок недом. девич. отчисляется как за 113 пар полусапог

За 100 пар хромовых ботинок детских отчисляется как за 98 пар полусапог.

За 100 пар ботинок шагреневых мужск. отчисляется как за 136 пар полусапог.

За 100 пар ботинок шагреневых дамских отчисляется как за 134 пары полусапог.

За 100 пар ботинок шагреневых мальчиков. отчисляется как за 123 пары полусапог.

За 100 пар ботинок шагреневых малодамских отчисляется как за 123 пары полусапог.

За 100 пар ботинок шагреневых недом. девич. отчисляется как за 107 пар полусапог.

За 100 пар ботинок шагреневых детских отчисляется как за 93 пары полусапог.

За 100 пар ботинок гамбургск. или яловых мужских отчисляется как за 129 пар полусапог.

За 100 пар ботинок гамбургск. или яловых дамских отчисляется как за 129 пары полусапог.

За 100 пар ботинок гамбургск. или яловых недомер. отчисляется как за 103 пары полусапог.

За 100 пар ботинок гамбургск. или яловых детских отчисляется как за 90 пар полусапог.

II. ПОСАДНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

За 100 пар голенищ яловых 10¾—11 вершк. отчисляется как за 44 пары крюков.

За 100 пар голенищ платовых отчисляется как за 59 пар крюков.

За 100 пар передов отчисляется как за 21 пару крюков.

За 100 пар комплектов полусапога арм. отчисляется как за 51 пару крюков.

За 100 пар дамских союзок гамбургск. отчисляется как за 24 пары крюков.

За 100 пудов плета союзок отчисляется как за 2000 пар крюков.

За 100 пудов шагрени союзок отчисляется как за 1556 пар крюков.

За 100 пудов лоскута ялового отчисляется как за 1081 пару крюков.

III. КОЖЕВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Основная единица для крупных кож—подошва; для мелких хромовых—хромовый опоек.

За 100 пудов подошвы (средний вес кожи 4 ф) отчисляется 0,6 пуда подошвы.

За 100 шт. хромового опойка отчисляется 1,4 шт опойка.

За 100 пуд. полувала 16-ти-фунтов. отчисляется как за 177 пудов подошвы.

За 100 пудов мостовья-юфти 12-фунтов. отчисляется как за 167 пудов подошвы

За 100 пудов конины 15-фунтов. отчисляется как за 142 пуда подошвы.

За 100 пудов конских передов 8-фунтов. отчисляется как за 200 пудов подошвы.

За 100 пудов подошвенных хазов 7-фунтов отчисляется как за 169 пудов подошвы.

За 100 пудов чепраков, раст. дубл. 20-фунтов. отчисляется как за 278 пудов подошвы.

За 100 пудов сыромяти пеклеванной 20-фунтов. отчисляется как за 142 пуда подошвы.

За 100 пудов выростка 6-фунтов. отчисляется как за 153 пуда подошвы.

За 100 пудов дубл. мелких кож. (барана, опойка, козла) отчисляется как за 323 пуда подошвы.

Примечание. В случае, если средний вес выпущенных кож разнится от принятого в таблице, следует при большем среднем весе пропорционально уменьшать отчисления, а при меньшем весе пропорционально увеличивать.

За 100 шт. хромов. барана (шеврета) или козла отчисляется как за 80 шт. хромового опойка.

IУ. ШОРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Основная единица—седло. За 100 комплектов седел отчисляется 15 хомутов крестьянск. об.

За 100 комплектов артиллерийской шестерки отчисляется как за 600 комплектов седел.

За 100 комплектов одноконной упряжи обр. 1914 г. отчисляется как за 100 комплектов седел.

За 100 комплектов парной упряжи отчисляется как за 150 комплектов седел.

За 100 комплектов обывательской крестьянской упряжи отчисляется как за 83 комплекта седел.

У. ЩЕТОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Основная единица — половая щетка. За 100 шт. половых щеток отчисляется 3 3 щетки.

За 100 шт. поломойных щеток отчисляется как за 81 шт. половых щеток или 3 4%.

За 100 шт. платяных щеток отчисляется как за 50 шт. половых щеток или 2, %.

За 100 шт. прачечных щеток отчисляется как за 27 шт. половых щеток или 4,5%.

За 100 шт ручников отчисляется как за 24 шт. половых щеток или 2%.

За 100 шт. сапожных щеток отчисляется как за 77 шт. половых щеток или 4,30%.

За 100 шт. ершей отчисляется как за 17 шт. половых щеток.

За 100 шт. головных щеток отчисляется как за 48 шт. половых щеток или 2%.

За 100 шт. комплектовых щеток отчисляется как за 1?0 шт. половых щеток.

За 100 шт. медицинских щеток отчисляется как за 12 шт. половых щеток.

За 100 шт. конских щеток отчисляется как за 57 шт. половых щеток.

Чл. колл. Главкожа (подпись).
Чл. през. Ц. К. кож. (подпись).

Полиграфическое производство *).

В качестве основы для выработки инструкции по процентному отчислению в полиграфическом производстве установить, что нормальная выработка принимается в 5,4?0 букв в день, при чем последние выполняемые 10% выполняются на условиях по свободному соглашению между заказчиком и типографиями и полученные продукты и деньги употребляются для натурпремирования. Проект инструкции поручить представить в комиссию ЦК союза по соглашению с Полиграфотделом, разработав в ней в частности вопросы о Москве и Петрограде, о выработке свыше 100% и об опыте отчисления рабочей силой в одном городе.

Положение о натурпремировании рабочих полиграфического производства.

1. Предприятия полиграфического производства выделяют ежемесячно для натурпремирования занятых в них рабочих и служащих 10% выработки от установленной для них производственной программы, при чем отчисление начинает поступать по выполнении 90% утвержденной программы.

2. При переработке производственной программы сверх

---

*) Опуб. в «Эк. Ж.» № 151 от 13/VII

100%, процент отчисления в натурпремирование устанавливается в размере 50% от достигнутой переработки.

Примечание: Установленные %-ые отчисления— основной и при выработке сверх нормы—могут быть уменьшены по местным условиям постановлением Губпрофсовета.

3. Производственная программа вырабатывается на основании установленных твердых норм выработки, исчисляемых в среднем в размере 5400 букв для наборного отделения, т.-е. две трети норм довоенного времени, причем установленные нормы должны пересматриваться каждые шесть месяцев по их введении.

4. Количество работы, вошедшей в фонд натурпремирования, расценивается местными полиграфотделами по соглашению с заказчиком вне действующих положений о калькуляции, по равнозначущим эквивалентам, применительно к ценам 1913 года, как на денежные знаки, так и на продовольственные продукты и товарные изделия, с учетом эквивалентов, устанавливаемых для данной местности экономсовещанием.

5. Определение круга работ, могущих войти в предназначенную для натурпремирования выработку, принадлежит местным полиграфотделам, с утверждения Губпрофсовета.

6. Получаемые в фонд натурпремирования рабочих денежные суммы и продукты поступают в распоряжение местных кооперативов по предприятиям, а там, где таковых нет, или где таковые не будут организованы, в единый местный кооператив союза данного производства.

7. Распределение между рабочими денежных сумм и продуктов из фонда премирования, впредь до издания ОНТ ВЦСПС общего положения о распределении внутри предприятия натурфонда, производится по способу начисления каждому работнику соответствующего количества паев, для чего все работники предприятия делятся на две (2) группы и по каждой группе устанавливается следующий размер пая:

1-я группа (квалифицированные работники, непосредственно вырабатывающие продукты производства, и административно-технический персонал)—1 пай.

2-я группа (вспомогательные и обслуживающие производство работники и конторский персонал)—три четверти пая.

Примечание: 1. Установленные паи выдаются за выполнение основных норм выработки или рабочих часов. При переработке или недовыработке основных норм или времени количество причитающихся паев соответственно уменьшается или увеличивается, для чего сверхурочные часы переводятся на нормальные часы.

Примечание 2. Начисление паев административно-техническому и обслуживающему персоналу устанавливается по среднему количеству паев, заработанных основной категорией рабочих.

8. Каждый работник имеет право поручить кооперативу продать причитающийся ему продукт по рыночной цене и возвратить работнику вырученные деньги или купить на эти деньги какой нибудь другой желательный ему продукт.

9. Распределение фонда премирования между работниками производится один раз в месяц—после 5-го числа каждого месяца—и должно продолжаться не более недели.

10. Выдача рабочим из фонда премирования денежных сумм и продуктов в виде аванса допускается лишь при условии занесения на счет работника всей авансовой выдачи, как денежной, так и натуральной, и вычета всего аванса из общей суммы, заработанной им в течение месяца.

11. Скоропортящиеся продукты могут быть розданы тотчас по получении их в порядке авансовой выдачи.

12. Выдаваемые каждому работнику из фонда премирования денежные суммы и продукты вписываются в его расчетную книжку, а при неимении таковой—в платежную ведомость.

13. Сведения о размерах фонда и его распределении доводятся ежемесячно до всеобщего сведения рабочих каждого предприятия посредством вывешивания на видном месте

в предприятии специальных отчетов с указанием размера фонда, поступления продуктов и денежных сумм и их распределения.

14. Рассчитываемые и добровольно уходящие из предприятия рабочие могут получить причитающиеся им выдачи из фонда премирования только при месячном, общем для всех, распределении фонда премирования, в той части, какая им причитается за проработанные дни.

15. Разрешение вопросов целесообразного использования, на основании настоящего положения, фонда премирования, а равно контроль над его пополнением и расходованием, принадлежит местным Союзам Рабочих Полиграфического Производства и Губпрофсоветам.

16. Устанавливаемый порядок вводится в сроки, определяемые ЦК ВСРПП, но не ранее 17-го июля 1921 года.

Председатель комиссии СТО по применению декретов от 7-го апреля и 13-го мая Ю. Ларин.

Член комиссии, зам. зав. ОНТ ВЦСПС Л. Гинзбург.

Секретарь ЦК ВСРПП Н. Дербышев.

Зам. Председателя Коллегии Полиграфотдела ВСНХ К. Черепов.

Зав. Тар.-Норм. Отд. ЦК. ВСРПП А. Давыдов.

Пищевая промышленность *).

Главжирмасло.

Государственные предприятия по производству растительных масел выделяют ежемесячно в качестве процентного отчисления из производства по декрету от 13 мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих растительно-маслобойной промышленности полпроцента (1/2% от ежемесячного производства, при выходе подсолнечного масла из семян—не свыше 23.5% (двадцати трех и пяти десятых процента), при пр[illegible] с 72 золот. и один процент (1%) при выходе 24% и свыше.

*) П. ст. № 2 „Эк. Жизнь“, № 124.

Проект инструкции по использованию указанного отчисления представляет в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая Главжирмасло по соглашению с ЦК союза рабочих пищевой промышленности и Наркомпродом с тем, что в этой инструкции указываются эквиваленты для приравнивания к подсолнечному маслу других видов растительных масел при разных процентах засоряемости [1])

Главчай. [2])

Главчай выделяет в порядке декрета от 13-го мая ежемесячно два с половиной процента (2½%) от ежемесячного производства, считая за основу исчисления кофейно-суррогатный напиток. [illegible]

Отчисление может производиться как суррогатными напитками, так и натуральным чаем (не свыше половины всего отчисления) или кофе (не свыше четверти всего отчисления), при чем 10 фунтов кофейно-суррогатного напитка равны одному фунту натурального чая, а один фунт натурального кофе равен 2½ фун. кофейно-суррогатного напитка.

Проект инструкции по использованию указанного отчисления представляет в комиссию СТО Главчай по соглашению с ЦК пищевиков.

Главкондитер. [3])

Главкондитер отчисляет в порядке декрета 13 мая от текущего производства полтора процента (1½%). Проект подробной инструкции в комиссию СТО представляет Главкондитер по соглашению с ЦК пищевиков.

---

[1]) Таблицы выходов масла помещены на 108, 109 и 110 стр.

[2]) Пост. № 3 „Эк. Жизнь", № 135.

[3]) Пост. № 5 «Эк. Ж». № 135.

В. С. Н. Х.
Главжирмасло.

Натурпремирование.

Табл ца выходов масла из семян подсолн ха.

Натура в золотник.	Масличн. в %.	Выход масла при разн. % натурпремии в %.				Выход жмыха в %.	Лужист. жмыха в %.	Убыль в %.	Колич. отхода лузги в %.	Лужист. семени в %.	Влажность в %.	ПРИМЕЧАНИЕ.
		3%	2%	1%	0,5%							
53	23	17,45	17,05	16,65	16,05	40,55	10	3	39,0	43,20	9	
57	24	18,45	8,05	17,65	17,15	40,00	„	„	38,5	42,60	„	
60	25	19,50	19,10	18,70	18,20	39,50	„	„	38,0	42,00	„	
63	26	20,50	20,10	19,70	19,20	39,00	„	„	37,5	41,50	„	
65	27	21,60	21,20	20,80	20,30	38,40	„	„	37,0	41,00	„	
68	28	22,70	22,30	21,90	21,40	37,80	„	„	36,5	40,25	„	
70	29	23,80	23,40	23,00	22,50	37,20	„	„	36,0	39,75	„	
72	30	24,80	24,40	24,00	23,50	36,70	„	„	35,5	39,25	„	Основной рассчет премий.
75	31	25,80	25,45	25,05	24,55	36,10	„	„	35,0	38,60	„	
77	32	26,80	26,50	26,10	25,60	35,60	„	„	34,5	38,00	„	

Графы отходящей лузги и лужистости семени включены в таблицу лишь для ее полноты и основанием контроля в вопросе премий не являются.

Заведующий производственным отделом *С. Ильин.*

В. С. Н. Х.
Главжирмасло.

Натурпремирование.

Таблица выходов масла из семян льна.

Масличность семян в %.	Выход масла при разных % натур-премии в %.				Выход жмыха в %.	Засоренность семян в %.	ПРИМЕЧАНИЕ.
	4,7%	3,1%	1,5%	0,75%			
28,00	19,50	19,25	19,00	18,50	77	5	
29,00	20,70	20,45	20,20	19,80	76	„	
30,00	21,50	21,25	21,00	20,60	75	„	
31,00	22,50	22,25	22,00	21,60	74	„	
32,00	23,50	23,25	23,00	22,50	73	„	
33,00	24,50	24,25	24,00	23,50	72	„	
34,00	26,00	25,75	25,50	25,00	71	„	Основной рассчет премии.
35,00	27,00	26,75	26,50	26,00	70	„	
36,00	28,00	27,75	27,00	27,00	69	„	

За основу берется семя чистотою 95%; потерю масла при производстве считать равной 0,60% от веса семени.

Заведующий производственным отделом *С. Ишиль*

В. С. Н. Х.
Главжирмасло.

Натурпремирование.

Таблица выходов масла из семян конопли.

Натура семян в золотн.	Масличность семян в %.	Выход масла при разн. % натурпрем (5%).				Выход жмыха в %.	Убыль в семени в %.	Влажн. семени в %.	Примечание.
		5%	3,5%	1,75%	0,8%				
82	25,00	16,30	16,05	15,80	15,40	80,7	3	9—10	
87	26,00	17,50	17,25	17,00	16,60	79,6	"	"	
91	27,00	18,60	18,35	18,10	17,60	78,5	"	"	
93	28,00	19,60	19,35	19,10	18,60	77,4	"	"	
96	29,00	20,70	20,45	20,20	19,70	76,3	"	"	
99	30,00	21,50	21,25	21,00	20,50	75,2	"	"	Основной рассчет премии.
102	31,00	22,80	22,55	22,30	21,80	74,1	"	"	
105	32,00	23,80	23,55	23,30	22,80	73,0	"	"	

Основной величиной, определяющей выход масла, является содержание масла в семени. Процент убыли взят условно: отступление от нормы убыли будет отражаться на выходе жмыхи.

Заведующий производственным отделом *С. Ильин.*

Главкрахмал.

Главкрахмал отчисляет в порядке декрета 13 мая от текущего производства два процента (2%) от общей выработки готовых изделий, но производит это отчисление исключительно патокой или глюкозой и удовлетворяет из него всех своих работников, в том числе и занятых по производству сырого и сухого крахмала, саго, декстрина и т. д. Проект инструкции в комиссию СТО представляет Главкрахмал по соглашению с ЦК пищевиков.

Главмука.

Главмука отчисляет в порядке декрета 13-го мая от текущего производства перемолотой муки одну треть процента ($^1/_3$%), при чем нормы снабжения рабочих мукомольной промышленности Компродом в общем порядке (т. е. сверх указанного отчисления) устанавливаются по соглашению между Компродом и комиссией использования. Проект инструкции в комиссию СТО представляет Главмука по соглашению с ЦК пищевиков и с Наркомпродом.

Хлебопекарное производство *).

В хлебопекарном производстве отчисление от текущего производства устанавливается в размере $^3/_4$% (трех четвертей одного процента) от выпеченного хлеба при условии обязательного соблюдения следующих правил:

а) припек должен составлять не свыше сорока процентов (40%); при припеке свыше 40% всякое отчисление немедленно приостанавливается:

б) на каждые сто пудов выпекаемой ежедневно муки в провинции должно приходиться не более двадцати рабочих; в Москве при выпечке до тридцати тысяч пудов муки в день должно быть не свыше 5 тыс. рабочих и служащих (считая так же вспомогательных

*) Опубл. в „Эк. Ж.“ № 151 от 13/VII.

обслуживающих и прочих, среди кого только распределяется процентное отчисление); невыполнение указанных в пункте б условий в Москве в месячный срок по опубликовании настоящего постановления и в провинции—в месячный срок по его получении—приостанавливает отчисление.

Сахарная промышленность.[1])

Главсахар выделяет в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13-го мая в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих государственных предприятий сахарной промышленности полтора процента (1½%) от годового производства с тем, что сезонные рабочие сахарных заводов удовлетворяются лишь соответственно продолжительности сезона сравнительно со всем годом, а рабочие свекловичных плантаций как постоянные, так и сезонные в указанное отчисление не включаются, ибо вознаграждаются на иных основаниях.

Главсахару поручается по соглашению с ЦК союза рабочих сахарной промышленности представить в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая проект инструкции по использованию указанного выше отчисления.

Табачная промышленность.[2])

Главтабак выделяет ежемесячно в товарообменный фонд в качестве процентного отчисления от производства по декрету от 13 мая для снабжения рабочих и служащих табачных, махорочных, гильзовых и иных государственных предприятий табачной промышленности два процента (2%) от всей совокупности ежемесячного производства махорки, табака и папирос.

---

[1]) Пост. № 2. «Эк. Ж.» № 124.
[2]) Пост. № 2. «Эк. Ж.» № 124.

Поручить ЦК союза рабочих табачной промышленности по соглашению с Главтабаком представить в комиссию СТО по применению декретов от 7 апреля и 13 мая проект подробной инструкции по использованию указанного выше отчисления, при чем в нем должны быть указаны также эквиваленты приравнивания одних изделий табачной промышленности к другим.

Инструкция о порядке использования процентного отчисления от текущего производства в табачной промышленности.

Во исполнение §§ 3 и 4 обязательного постановления № 2 комиссии СТО по применению декретов от 7/IV и 13/V 21 г. о выделении в товарообменный фонд для снабжения рабочих и служащих табачной промышленности 2% от всей совокупности ежемесячного производства табачных изделий устанавливаются следующие правила отчисления и использования фонда натурального премирования изделиями табачного производства.

§ 1. Предприятия, вырабатывающие изделия желтых табаков, отчисляют в обменный фонд в качестве натурпремии 2% своих изделий; махорочным ф-кам предоставляется право причитающееся им 2%-ное отчисление от своего производства заменять желто-табачными изделиями, исходя из следующего расчета: за каждый пуд махорки, отчисленный в товарный фонд, выдается в означенный фонд 6,000 папирос или 18 фунтов желтого табаку.

§ 2. Натурпремирование изделиями собственного производства распространяется лишь на лиц, работающих в государственной табачной промышленности.

§ 3. Предприятия важные и необходимые для Республики, включенные в число работающих по производственной программе Главтабака или соответствующего областного хозяйственного органа, но временно остановленные за недостатком, сырья, топлива и ремонтирующиеся, приравниваются в

отношении отчисления продуктов от производства в обменный фонд к одной из работающих ф-к соответствующего районного управления. Правом на получение означенного отчисления пользуются лишь рабочие и служащие, занятые по ремонту, заготовке сырья, топлива и другим работам, производимым по постановлению органов управления.

§ 4. Отчисления производятся при условии выполнения предприятием не менее 60% производственной программы, установленной Главтабаком или соответствующим хозяйственным органом.

§ 5. Все производившиеся ранее выдачи продуктов табачного производства с момента введения в предприятии установленного в § 1-м сей инструкции натурпремирования отменяются.

§ 6. Производство отчислений в обменный фонд согласно настоящей инструкции прекращается, если при применении ее не прекратятся наблюдавшиеся ранее хищения изделий.

§ 7. Продукты от производства, отчисленные в фонд натурального премирования, распределяются между рабочими и служащими данного предприятия пропорционально выпуску каждым работником единицы продукта за данный месяц, причем при установлении размеров индивидуальной натурпремии подсобные рабочие и служащие относятся к одной из трех групп, в кои они включены по денежному премированию.

Примечание: Указанный порядок относительно служащих и подсобных рабочих устанавливается впредь до издания ВЦСПС общего положения о натурпремировании.

§ 8. Зачисленное за каждым работником за данный месяц количество товара вписывается в его расчетную книжку не позднее 10 числа след. за отчетным месяца, причем органы управления ф-ки немедленно сообщают об этом кооперативному для внесения на личный счет данного работника.

§ 9. Весь отчисленный продукт передается в распоряжение фабричного кооператива в сроки, установленные

предприятием по соглашению с кооперативом, не позднее, однако, 8-го числа след. за отчетным месяца.

§ 10. Все лица, имеющие право на получение натуральной премии и желающие получать ее продуктами собственного производства, должны сделать об этом заявление в кооператив в течение недели со дня получения на руки расчетной книжки с записью причитающегося им товара, причем кооператив имеет право выдать на руки не свыше 1/5 части причитающегося ему отчисления.

§ 11. Все продукты, невостребованные по § 10 в указанный срок, поступают в фонд для обмена на предметы продовольствия согласно постановления СТО от 13/V об обменном фонде рабочих и служащих. Продовольствие, полученное путем товарообмена, выдается только лицам, которые сдали свою премию или ее часть в общий обменный фонд. Выдача производится соответственно размерам внесенной ими натурпремии.

§ 12. Заводоуправление каждого предприятия отправляет каждые три месяца заказным письмом в распоряжение СТО отчет о производстве отчислений за общей подписью с фабрично-заводским комитетом и соответствующим кооперативом. Копия этого отчета препровождается одновременно ЦК союза табачников и Главтабаку. В отчете должны быть указаны за каждый месяц число рабочих и служащих, размеры выработки предприятия, количество отчисленных продуктов, основания распределения изделий между отдельными работниками, сроки фактической передачи Кооперативу, количество продуктов из отчисления, полученных рабочими и служащими на руки, и количество отчисленных кооперативу для товарообмена, место производства обмена кооперативом, если он сам его производит в пределах данной губ. или в каких др., результаты обмена, срок фактического получения рабочими и служащими полученного таким образом продовольствия, результат товарообмена продуктов, переданных кооперативом для обмена с более высшими кооперативными объединениями, количество данных им товаров и полученного от них продовольствия с

указанием сроков, сведения о хищениях до введения отчислений и после. Первый раз сведения должны быть представлены за время с 15 мая до 1 августа и должны быть высланы в Москву указанным органам не позднее 15-го августа.

Председатель комиссии СТО Ю. Ларин.
Член комиссии А. Гинзбург.

В развитие § 2 „Инструкции о порядке использования % отчисления от текущего производства в табачной промышленности" комиссия СТО по применению декретов С.Н.К. от 7/IУп 13/У раз'ясняет:

В махорочных предприятиях, где натурпремирование желто-табачными изделиями, согласно § 2 Инструкции, может в силу технических причин привести к длительным задержкам в распределении натуроплаты или не может быть произведено вовсе, допускается вместо установленного § 2 Инструкции порядка отчисление в обменный фонд махорки в размере 5% от производительности данной махорочной ф-ки за премируемый месяц.

Председатель комисси СТО Ю. Ларин.
Члены: Л. Гинзбург, А. Гуревич.

Постановление о порядке обмена изделий собств. производства *).

Согласно постановления СНК от 13 мая утвердить следующее обязательное постановление:

Предоставить право губэкономсовещаниям в области использования процентного отчисления от текущего производства для товарообмена на продовольствие регулировать работу кооперации в смысле разрешения

*) Опубл. „Эк. Ж". № 151 от 13/VII.

кооперативам отдельных предприятий непосредственно производить обмен причитающегося данному предприятию отчисления на продовольствие, с тем, чтобы кооперативы отдельных предприятий при указанных операциях руководились указаниями губрабкопов.

Председатель комиссии СТО Ю. Ларин Члены комиссии Л. Гинзбург, А. Рабинович, Л. Крицман, Гуревич.

Постановление Комиссии Использования

от 30-го мая 1921 года.

Во исполнение постановления Совнаркома от 13/V настоящим утверждается список предметов, включенных в бронированный Государственный фонд и не подлежащих выдаче рабочим и служащим для обмена на предметы сельско-хозяйственного производства.

а) Текстильные:

1) сырье (лен, пенька, шерсть, хлопок и т. д.).
2) полуфабрикаты (хлопч.-бум., шелк, шерсть и проч).
3) все ткани военного образца.
4) все технические ткани и изделия пеньков. произв.
5) строительный войлок.
6) брезент.
7) суконн.-шерст. и шелковые ткани.
8) материалы спец. медиц. (марля, гигроскоп. вата и др.).
9) ковры.
10) одежда военного образца.

б) Кожевенно-резиновые:

1) полуфабрикаты, кроме лоскута.
2) кожаная обувь военного образца.
3) кожевенные изделия для технических целей.

4) кожаные предметы военного обмундирования (куртки, кожан. костюмы).

5) кожаные предметы конского и людского военного снаряжения (седла, упряжь, ремни).

6) резиновые предметы, идущие на технические нужды и для военного ведомства.

7) щетина и изделия из нее, забронированные за Наркомвнешторгом, военным ведомством и предназначенные для технических целей.

в) Посудные:

стеклянная, фарфоро-фаянсовая посуда: техническая, аптекарская, парфюмерная, химическая техно хозяйственная.

г) Крахмало-паточные продукты:

1) сырой крахмал.
2) декстрин, лейком.
3) саго, сухой крахмал.

д) Мыловаренные и масляные продукты:

1) полуфабрикаты мыла.
2) зеленое жидкое мыло.
3) жиры технические (льняное масло, сурепное, маковое, репсовое, кокосовое, хлопковое).

е) Нефтяные продукты:

1) бензин, газолин, лигроин.
2) нефтяные остатки (мылонафт).
3) соляр. масла.
4) минеральные масла.
5) смазочные технические масла.

ж) Табачные продукты:

легкий табак-сырые сорта, забронированные за Наркомвнешторгом, изделия табачные - высшие сорта, сигары и сигареты.

з) Сахарные продукты:

полуфабрикат—желтый сахар, утфиль.

и) Железно-скобяные изделия:

1) колокола разные.
2) гири медн. и проч.
3) весы сотенные.
„ десятичные.
„ столовые.
4) сетка медн. разная.
5) фонари стенные, столбов., железнодорожные, пароходные разн.

к) Меховые изделия:

1) полушубки, козовчинные тулупы.
2) меховые папахи.

Председатель Комиссии Использования Л. Крицман.
Секретарь Карачаров.

ОГЛАВЛЕНИЕ.



13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.